

**Cao Openbare Bibliotheken 2015-2019 – toelichting –
Gewijzigde artikelen per 1 januari 2018 en per 1 juli 2018**

Hoofdstuk II Salariëring en vergoedingen

Artikel 14 per 1 januari 2018:

In art. 7:631 BW staat de hoofdregel dat het verboden is om enig bedrag in te houden op het loon van de werknemer. Uitzondering op deze regel is als de werknemer de werkgever schriftelijk machtigt om betalingen in zijn naam te verrichten, bijvoorbeeld in het kader van een meerkeuzeregeling. Daarbij zijn inhoudingen onder de minimumloongrens niet toegestaan (art. 7 WML).

Bijlage L Regeling Meerkeuzesysteem Arbeidsvoorwaarden

Artikel 2 per 1 januari 2018:

In art. 7:631 BW staat de hoofdregel dat het verboden is om enig bedrag in te houden op het loon van de werknemer. Uitzondering op deze regel is als de werknemer de werkgever schriftelijk machtigt om betalingen in zijn naam te verrichten, bijvoorbeeld in het kader van een meerkeuzeregeling. Daarbij zijn inhoudingen onder de minimumloongrens niet toegestaan (art. 7 WML).

Hoofdstuk IV Vakantie en verlof

Artikel 27 per 1 januari 2018:

Art. 7:610 BW regelt dat op grond van de arbeidsovereenkomst de werknemer recht heeft op loon van de werkgever voor het werk dat hij voor de werkgever verricht.
Art. 7:639 bepaalt dat de werknemer gedurende zijn vakantie recht behoudt op loon.

Hoofdstuk IV Vakantie en verlof

Artikel 32 per 1 januari 2018:

Artikel 32 cao: verwijzing naar de WML. De vakantietoeslag moet sinds de wijziging van de WML per 1.1.2018 nadrukkelijk ten minste 8% van het minimumloon bedragen. De salarisbedragen in de cao OB liggen allemaal boven het minimumloon en daarmee dus ook de vakantietoeslag.

Hoofdstuk V Voorzieningen bij arbeidsongeschiktheid en ziekte

Artikel 39 per 1 januari 2018:

Art. 7:629 BW regelt dat bij ziekte het loon wordt door betaald gedurende 104 weken voor rekening van de werkgever. De eerste 52 weken heeft de werknemer ten minste recht op het minimumloon. Volgens de cao OB heeft de werknemer in het tweede semester van arbeidsongeschiktheid recht op doorbetaling van 90% van zijn salaris. Door de verwijzing naar artikel 7:629 BW wordt hierbij ook vastgelegd dat de werknemer het eerste jaar van zijn arbeidsongeschiktheid ten minste recht heeft op het voor hem geldende wettelijk minimumloon. In de lagere salarisschalen van de salarisregeling in Bijlage A ligt 90% van het schaalbedrag onder de grens van het wettelijk minimumloon.

Salaristabel cao Openbare Bibliotheken per 1 juli 2018:

Per 1 juli 2018 worden zoals elk half jaar de bedragen in de WML aangepast. Per 1 juli 2018 is het minimumloon voor een full time medewerker vastgesteld op €1594,20. Omdat de laagste trede van schaal 1 in de salaristabel lager is dan dit wettelijk minimum is aanpassing noodzakelijk. De cao rondt de bedragen af op hele euro's, zodat de laagste trede van schaal 1 (nu €1591,-) per genoemde datum wordt gewijzigd in €1595,-.