

arbeidsvoorwaarden

## **WAT DOET U BIJ VERZUIM?**

april 2016

**Waar mensen werken, kan verzuim voorkomen. De oorzaken van verzuim zijn zeer divers van aard.**

Op <http://www.debibliotheken.nl/werkgeverszaken/arbeidsvoorwaarden/verzuim/> kunt u de documenten vinden.

### **Verzuim door ziekte, zwangerschap of bevalling**

Van ziekteverzuim is sprake als een werknemer door een aantoonbare ziekte of gebrek ongeschikt is voor de uitvoering van het werk. Ook kan een werknemer arbeidsongeschikt zijn als gevolg van ziekte door zwangerschap of bevalling. Als u bent ingelogd treft u in een 'Handleiding voor de leidinggevende bij ziekte en arbeidsongeschiktheid' en een 'Verzuimprotocol' aan op de bovenstaande link.

### **Verzuim door arbeidsconflict**

Bij een ziekmelding kan blijken dat een werknemer zich door een (dreigend) arbeidsconflict niet meer in staat acht te kunnen werken. Als u bent ingelogd treft u in de rechterkolom een 'Protocol bij arbeidsconflict' aan.

### **Loondoorbetaling tijdens ziekte**

Als een werknemer ziek is op een dag waarop hij eigenlijk zou moeten werken, volgens contract, rooster of incidentele afspraak, wordt zijn loon doorbetaald. Deze doorbetaling bedraagt, op grond van de wet en de cao Openbare Bibliotheken, gedurende de eerste zes maanden van ziekte 100%, na zes maanden 90%, na één jaar 80% en na 18 maanden 70% van het laatstgenoten salaris. De loondoorbetalingsplicht geldt voor de in de arbeidsovereenkomst overeengekomen uren, maar ook voor (tijdelijk) extra afgesproken uren.

### **Re-integratieverplichtingen**

Zolang de arbeidsovereenkomst voortduurt, is de werkgever op grond van de Arbowet verplicht te bevorderen dat een gedeeltelijk arbeidsgeschikte werknemer zoveel mogelijk passend werk krijgt. Dit geldt ook voor de werknemer die na afloop van de eerste twee jaar van (gedeeltelijke) arbeidsongeschiktheid nog in dienst is. Naarmate er minder kans is dat de werknemer op redelijke termijn zijn eigen werk weer kan doen, wordt er van hem verlangd dat hij zich ruim opstelt: werk wordt dan eerder als passend aangemerkt. Verhaal loon- en re-integratiekosten op aansprakelijke derde  
Werkgevers kunnen loon- en re-integratiekosten voor een zieke werknemer verhalen op een derde als deze aansprakelijk is voor de arbeidsongeschiktheid. Als u bent ingelogd treft u in de rechterkolom nadere informatie aan over dit verhaalsrecht.

### **Beleidsregels zieke werknemers**

Op 21 april 2016 heeft de Autoriteit Persoonsgegevens nieuwe beleidsregels 'De zieke werknemer' gepubliceerd.

In de beleidsregels staat onder andere welke gezondheidsgegevens van werknemers door werkgevers mogen worden verwerkt. Verder is er specifieke aandacht voor de verwerking van gevoelige medische gegevens en het gebruik van persoonsgegevens binnen de arbeidsrelatie.