

Wet arbeid en zorg

De Wet arbeid en zorg is sinds 1 januari 2015 flink gewijzigd. Het laatste onderdeel van de reeks aanpassingen betreft het zwangerschapsverlof bij een meerling. Deze wijziging treedt op 1 april 2016 in werking.

De VOB zet alle wijzigingen nog eens voor u op een rij.

Uitbreiding vaderverlof (per 1 januari 2015)

Voor 2015 hadden vaders 2 dagen kraamverlof. Het kabinet heeft daar 3 dagen onbetaald verlof aan toegevoegd. Deze 3 dagen worden in mindering gebracht op het ouderschapsverlof. De werkgever kan het extra vaderverlof niet weigeren.

Aanpassing bevallingsverlof (per 1 januari 2015)

Het bevallingsverlof is verlengd voor moeders van wie een baby na de bevalling of tijdens het bevallingsverlof in het ziekenhuis is opgenomen. Zo hebben deze moeders, nadat de baby uit het ziekenhuis wordt ontslagen, nog recht op 10 weken bevallingsverlof. Indien de moeder overlijdt bij de geboorte van het kind, dan is het mogelijk het bevallingsverlof van de moeder over te dragen aan haar partner.

Flexibilisering ouderschapsverlof (per 1 januari 2015)

De werknemer kan sinds 1 januari 2015 zelf bepalen hoe het ouderschapsverlof wordt verdeeld en opgenomen. Ook kan de werknemer meteen na indiensttreding ouderschapsverlof aanvragen. Voorheen kon dat alleen als een werknemer minimaal 1 jaar in dienst was.

Indien de werknemer een andere baan heeft gevonden kan bij de oude werkgever een verklaring met het tegoed aan ouderschapsverlof worden opgevraagd. De werknemer dient tijdig aan de nieuwe werkgever te laten weten dat hij/zij ouderschapsverlof wilt opnemen.

Bij zwaarwegende redenen mag de werkgever een voorstel/aanvraag van de werknemer weigeren.

Wijziging adoptieverlof en pleegzorgverlof (per 1 januari 2015)

De periode waarin de werknemer adoptieverlof kan opnemen, is verhoogd van 18 naar 26 weken. De duur van het verlof blijft 4 weken. De maatregel geldt ook voor pleegzorgverlof. Ook kan de werknemer zelf bepalen hoe het verlof wordt opgenomen. Voorheen moest het verlof nog in 1 aaneengesloten periode worden opgenomen.

Uitbreiding calamiteiten- en ander kort verzuimverlof (per 1 januari 2015)

De in de wet opgenomen opsomming van situaties waarop calamiteitenverlof en ander kort verzuimverlof betrekking heeft is uitgebreid.

Kortdurend en langdurig zorgverlof (per 1 juli 2015)

Het is sinds 1 juli 2015 mogelijk kortdurend zorgverlof en langdurend zorgverlof op te nemen om andere mensen dan directe familieleden te helpen. Naast de partner, de ouder

of het kind, kan de werknemer zorgverlof opnemen voor andere familieleden zoals een broer, een zus of een kleinkind. En zorgverlof wordt mogelijk voor vrienden en bekenden. De werknemer kon voorheen alleen langdurend zorgverlof opnemen bij zorg voor iemand met een levensbedreigende ziekte. Nu kan dit bij alle noodzakelijke zorg.

Verlenging zwangerschapsverlof bij meerling (per 1 april 2016)

Het zwangerschapsverlof wordt verlengd voor werkneemsters die een meerling verwachten. Het verlof gaat per 1 april 2016 tien tot uiterlijk acht weken in voor de uitgerekende bevallingsdatum. Nu is dat nog zes tot vier weken.