



Jaarverslag Vereniging van Openbare Bibliotheken

Onze vereniging,
Huis van de Bibliotheken, in 2018

Inhoudsopgave

Arthur aan het woord	3
Wij, VOB	3
Onze leden	3
Onze vereniging	4
Onze vertegenwoordigingen	5
Ons bestuur	6
Ons bureau	6
Kwaliteit en professionaliteit	6
Innovatie in onze branche.....	6
Arbeidsvoorwaarden.....	6
Werken	7
Certificering en kwaliteit	8
Stroomlijnen	9
Positioneren en marketing	9
Nationale Bibliotheekpas.....	9
Samen geregeld: de voordelen van verenigen	9
Gezamenlijke opdrachten	10
Meervoudig verantwoord	10
Helpdesk Werkgeverszaken.....	10
Klantgegevens consortium	10
Bibliotheek en maatschappij	11
Landelijk.....	11
PA en PR.....	11
Samenwerken met maatschappelijke organisaties	12
Europa en verder	13
IFLA.....	13
Wet en recht.....	14
Wsob	14
Leenrecht	14
AVG	14
Arbeidsvoorwaarden.....	15
Slimme samenwerking	16
Werkgeverszaken	16
Digitale content	16
Leesbevordering	16
Bijlage 1 Overzicht van onze vereniging ..	18

Vastgesteld door ledenvergadering VOB op 13 juni 2019.

Tekst: medewerkers VOB
Redactie: Barbara Rudz
Beeld: Barbara Rudz, Fanny Pang, Krystle Woods

@ Uitgave van de Vereniging van Openbare
Bibliotheken

Utrecht, 2019
www.debibliotheken.nl

ARTHUR AAN HET WOORD

2018 was een veelbewogen jaar. De bibliotheek verandert, onze vereniging ook.

Onze Vereniging van Openbare Bibliotheken vierde in 2018 het 110-jarig bestaan. We stonden er bij stil door met onze actieve leden aan de vooravond van de ledenvergadering in juni feest te vieren.

Ook op het gebied van vertegenwoordigingen veranderde er veel. Zo trad Erna Staal, directeur-bestuurder van de Bibliotheek Gouda, vorig jaar aan als de eerste bibliotheekdirecteur in de rol van voorzitter van de CPNB.

Er kwamen veel mooie dingen op ons pad gekomen, soms onverwacht. Zo namen wij, samen met Probiblio, het initiatief om de documentaire van Frederick Wiseman *Ex Libris: The New York Public Library* naar Nederland te halen. We vertoonden de documentaire gedurende drie weken voor leden, bibliotheekmedewerkers, vrienden en relaties op een groot aantal locaties, veelal in bibliotheken. Tijdens het congres van The International Federation of Library Associations (IFLA) in Kuala Lumpur werd School 7 uit Den Helder uitgeroepen tot Public Library of the Year 2018.

We begonnen in het najaar met het ondersteunen van het IFLA 2021-bid om dit wereldbibliotheekcongres (WLIC) naar Nederland te krijgen. Rotterdam zou de plaats van het WLIC 2021 moeten worden.

In 2019 bouwen we verder aan onze vereniging en de positionering van bibliotheken; een leven lang ontwikkelen voor iedereen. De VOB ziet een belangrijke rol voor bibliotheken hierin.

Arthur Schellekens

Directeur Vereniging van Openbare Bibliotheken

WIJ, VOB

De vereniging ging in gesprek met onze leden over vernieuwing van de structuur binnen de VOB.

Onze leden

Op 1 januari 2019 heeft onze vereniging 163 leden die bestaan uit 160 organisaties. Drie leden hebben namelijk een POI-lidmaatschap naast hun bibliotheekorganisatie-lidmaatschap. Ons ledenbestand is opgebouwd uit 142 bibliotheekorganisaties, 3 bibliotheekorganisaties die ook een POI-functie vervullen, naast de 6 andere Provinciale Ondersteuningsinstellingen (POI's), 4 landelijke organisaties en 5 buitengewone leden. Zie bijlage 1 voor het overzicht van onze leden.



* 3 organisaties hebben dubbellidmaatschap; POI én bibliotheekorganisatie.

Wijzigingen bij onze leden

Bibliotheek Westerveld werd met terugwerkende kracht per 1 januari 2018 opgeheven. Bibliotheek Noordenveld werd per 1 juli 2018 opgeheven. Het bibliotheekwerk van deze organisaties is overgenomen door Stichting Biblionet Drenthe.

Bibliotheek 's-Hertogenbosch is per 1 januari 2019 opgegaan in Babel.

Per 1 januari 2018 is de Stichting Bibliotheeknetwerk Flevoland (BNF) lid geworden als POI. BNF neemt de werkzaamheden van het Servicecentrum Flevolandse Bibliotheken over. MATT is van buitengewoon lidmaatschap over gegaan naar twee lidmaatschappen per 1 januari 2018, te weten MATT Talent BV en MATT Library BV.

Het Landelijk Kennisinstituut Cultuureducatie Amateurkunst (LKCA) heeft het buitengewoon lidmaatschap opgezegd per 31 december 2018.

Welkom bij de club

In 2018 verwelkomden we de volgende nieuwe directeuren bij onze vereniging: Paulien Schreuder (Bibliotheken Noord Fryslân), Sergei Versteeg (Bibliotheek Heusden), Lidy Vos (Bibliotheek Rivierenland), Mirjam Wijers (Bibliotheek Brummen|Voorst), Paul Groot (Bibliotheek Hoorn), Miranda van Ooijen (Bibliotheek Barneveld), Annelies Bakelaar (Biblionet Drenthe), Hetty Wolf (Bibliotheek Achterhoekse Poort) en Manja Mekking (bblthk).

Onze vereniging

Na de gevoerde gesprekken op zowel ledenbijeenkomsten in de regio als de algemene ledenvergaderingen (alv's) zijn er onder andere nieuwe commissies ingesteld. In de ledenvergadering december 2015 stelden onze leden het adviesrapport 'VOB 3.0' over de herpositionering van de Vereniging van Openbare Bibliotheken vast. In het najaar van 2016 hielden we een ledenraadpleging 'VOB' die in beeld bracht wat onze leden van de VOB verwachten. Een ledenbrief over stemverhoudingen in het najaar van 2017 leidde tot een gesprek met de opstellers van de brief waaruit bleek dat de onderlinge verhoudingen, en de cultuur binnen de vereniging, een obstakel vormen.

VOB 3.0

In de ledenbijeenkomsten in de regio van 2018 gingen we het gesprek aan met onze leden over de cultuur binnen de vereniging, en met name die rond de ledenvergaderingen.

In mei 2018 sprak ons bestuur met Van Spaendonck Brancheadvies over de ontwikkelingen bij brancheorganisaties in het algemeen en die bij de VOB in het bijzonder. In de ledenvergadering van juni 2018 bracht Van Spaendonck Brancheadvies een verhaal in over verenigingen in transitie met als thema 'Verenigingen 3.0'. Al deze ontwikkelingen leidden tot een aanpak voor de VOB in transitie die verder vervolg krijgt in 2019.

In gesprek met onze leden

In het voor- en najaar troffen we onze leden in een 7-tal ledenbijeenkomsten in de regio. In het voorjaar spraken we met elkaar over de stand van zaken rondom de cao en de verenigingscultuur; waar staan we voor als brancheorganisatie, hoe werken we samen en wat betekent dat voor onze structuur? In het najaar gingen we in op de nieuwe cao, VOB 3.0 en onze voortgang werving nieuwe voorzitter.

In 2018 hielden we twee alv's. Op 14 juni stemde onze ledenvergadering onder andere over tussentijdse wijzigingen in de cao Openbare Bibliotheken, het jaarverslag en de jaarrekening. Daarna konden onze leden naar twee van vier sessies over e-lending, voortgang fuwa-systeem, modernisering van de cao en de campagnes vanuit CPNB. Op 6 december stemde onze ledenvergadering onder andere over tussentijdse wijzigingen in de cao Openbare Bibliotheken, het jaarplan en de begroting voor 2019. Ook werd onze nieuwe voorzitter Michaël van Straalen benoemd!



Foto 1 Benoeming Michaël van Straalen (Krystle Woods)

Vanaf de lunch ging het programma verder samen met leden van Cultuurconnectie, over

de uitdagingen op de arbeidsmarkt. Sjf de Laat, kantonrechter en arbeidsrechtsspecialist, ging in gesprek met de voorzitters van de onderhandelingsdelegaties werkgevers Ruud Janssen van Cultuurconnectie en Astrid Vrolijk van de VOB. Na de pauze kwam dr. Aart Bontekoning ons bijpraten over het verbinden van meerdere generaties binnen een organisatie.

Dit jaar organiseerde onze vereniging meerdere ledenbijeenkomsten op thema zoals 'Meervoudig verantwoord'. Ook hielden we een debatavond over aanbevelingen en kansen voor onze sector, naar aanleiding van het rapport 'De daad bij het woord' van de Raad voor Cultuur (RvC). Van deze bijeenkomst hebben wij een podcast laten maken.

Commissies binnen vereniging

Begin 2018 werden de profielen voor nieuwe themacommissies vastgesteld. We startten met de commissies Werkgeverschap en Digitaal na werving in het voorjaar, naast de bestaande commissie Marketing.

De commissie Digitaal houdt zich onder andere bezig met het formuleren van een digitale bibliotheekvisie, streven naar een gezamenlijke digitale agenda voor de sector, doorbreken van terughoudendheid bij het delen van kennis, ophalen pijnpunten en good practices bij onze leden. Daarnaast wil de commissie gesprekspartner zijn voor partijen in het netwerk.

Ook startte de commissie Werkgeverschap. Naast het adviseren van bestuur over werkgeverskwesties, houdt de commissie zich bezig met de situatie in onze arbeidsmarkt en het functiewaarderingssysteem. Verder fungeert de commissie als klankbord voor cao-onderhandelingsdelegatie.

De commissie Marketing hield zich bezig met geven van advies over campagnes van onder andere de CPNB en KB. De eerste stappen zijn gezet voor een landelijke campagne-en themakalender. Als basis gebruiken we de kalender van de Overijsselse Bibliotheken.

De commissie ging verder met de ontwikkeling van de b-2-c campagnes Fantasierijk en Glansrijk uit de

positioneringscampagne 'de Bibliotheek maakt je rijker'.



Beeld 1 Omslag Facebook #BIEBMODUS

Onze vertegenwoordigingen

Benoemingen 2018

Erna Staal is benoemd tot voorzitter van Stichting Collectieve Propaganda van het Nederlandse Boek (CPNB).

Peter van Eijk gaat per 1 januari 2019 van start als voorzitter van de KB-inkoopcommissie digitale content (KBIC). In de Adviesgroep voordracht e-content (Avec) starten per 1 januari 2019 Marjolein Molenaar, Ronald van Capelle en Natascha Salvo.

Herbenoemingen 2018

Het bestuur besloot om Rob Pronk voor te dragen voor herbenoeming in het bestuur van Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB). Ook werd Frans van Groeninge door ons bestuur voorgedragen voor herbenoeming in Verantwoordingsorgaan van het POB.

Anne Rube werd door ons bestuur herbenoemd als voorzitter van de VOB onderhandelingsdelegatie in de Stichting Onderhandelingen Leenvergoedingen (StOL). Erna Winters werd herbenoemd als lid van de VOB onderhandelingsdelegatie in de StOL.

Francien van Bohemen is in verband met de continuïteit in de KB-inkoopcommissie herbenoemd voor een tweede termijn.

Afscheid in 2018

Hans van Velzen en Nan van Schendel hebben in december 2018 de KB-inkoopcommissie verlaten.

Marja Heusschen, Hanneke van Duin en Esther Westerveld namen afscheid van de Avec.

We danken jullie voor jullie inzet.

Ons bestuur

In 2018 waren er veel veranderingen binnen ons bestuur. We namen afscheid van Marleen Barth, Irmgard Reijntjes, Bart Fiers, Karin Meijerman en Arend Middelveld. We bedanken ze voor hun inzet voor de vereniging en het bestuur.

Gerry Poelert nam als vicevoorzitter tijdelijk de voorzittersrol waar. Martin Berendse heeft de rol van secretaris overgenomen. Jan Hoogenberg nam als interim-penningmeester de taken over van Irmgard Reijntjes.

In het najaar gingen we op zoek naar een nieuwe voorzitter. Met ondersteuning van Brederode Consultants kwamen bestuur en directie tot een unanieme voordracht.

De Vereniging van Openbare Bibliotheken benoemde in haar ledenvergadering van 6 december 2018 Michaël van Straalen tot onze voorzitter. Van Straalen heeft een zeer grote bestuurlijke ervaring, o.a. als voorzitter van MKB Nederland, Stichting van de Arbeid en Koninklijke Metaalunie.

In het nieuwe jaar kijken we in het licht van de ontwikkeling van onze vereniging samen met onze nieuwe voorzitter naar de structuur en samenstelling van het bestuur binnen onze vereniging.

Ons bureau

In 2018 is gestart met de bouw van het nieuwe webplatform debibliotheken.nl met als uitgangspunten meer nadruk op issues, een besloten deel voor onze leden en een community. Met deze doorontwikkeling van de bestaande website is een andere weg ingeslagen naar een uitgebreider webplatform.

Ons team kreeg uitbreiding met Klaas Gravesteijn als beleidsadviseur verenigingszaken. Ook was er een wisseling op het secretariaat: Carine Jossiase verving Marsha de Munnik. Verder kwam Chris de Kruyf in het najaar om werkgeverszaken te versterken.

KWALITEIT EN PROFESSIONALITEIT

De VOB staat voor een hoge kwaliteit diensten. Wij leggen onszelf en onze leden kwaliteitseisen op, die we bewaken met een certificeringssysteem.

Onze cao bevat naast heldere afspraken over arbeidsvoorwaarden ook een sociaal contract.

Innovatie in onze branche

SPN, VOB en de Koninklijke Bibliotheek (KB) werkten ook in 2018 samen aan innovatie in het bibliotheeknetwerk vanuit voortzetting van Route 2020 en de Actieagenda.

Ondernemen en samenwerken

In mei 2018 begonnen vier regiogidsen om de innovatiebeweging, die met Route 2020 gestart is, voort te zetten. Ingrid Roelofs, Vie van Steenbergen, Marina Polderman en Ilona Ebels gaan lokale innovatie verder helpen en zo mogelijk verbinden met andere (landelijke) programma's en projecten. Naast de inzet van regiogidsen is er tot medio 2019 ruimte voor een vier proeftuinen en een inspiratiebijeenkomst.

Arbeidsvoorwaarden

Het Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Openbare Bibliotheken (COAOB) begon aan onderhandelingen samen met OAK (Overleg Arbeidsvoorwaarden Kunsteducatie). De twee cao-tafels moeten leiden tot de totstandkoming van een gezamenlijk cao Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie.

Opmaat richting nieuwe cao (OB & KE)

In maart startte de eerste werkgroepen voor input. De acht werkgroepen bestonden uit HR-functionarissen, vertegenwoordigers van de vakbonden en juristen van de verenigingsbureaus vanuit de VOB en Cultuurconnectie

Leden in de werkgroepen bogen zich over:

- 1 begin en einde arbeidsovereenkomst, medezeggenschap en vakbondsfaciliteiten, en het sociaal plan.
- 2 salaris, toeslagen en vergoedingen.
- 3 de algemene bepalingen, arbeidsduur en vakantie en verlof.
- 4 loondoorbetaling bij arbeidsongeschiktheid.

- 5 verplichtingen werkgevers en werknemers, en de geschillenregeling.
- 6 pensioen, premieverdelingen WGA/derde jaar en WW & A&O-fondsen.
- 7 preambule, protocolafspraken & loopbaanbeleid en scholing.
- 8 koppeling fuwa-instrument aan de salarisregeling.

De uitkomsten van de acht werkgroepen werden teruggekoppeld aan de cao-tafels COAOB en OAK. Op basis van de werkgroep-bijeenkomsten liggen er inmiddels voor een deel van de cao, teksten in ruwe vorm. Partijen hebben zich uitgesproken voor helder, toegankelijk en actief taalgebruik en een overzichtelijke indeling. Om vaart in het proces te houden, zochten de cao-tafels een externe procesbegeleider voor het traject. Eind 2018 organiseerden we samen met de FNV een bijeenkomst voor werkgevers en werknemers om met elkaar in gesprek te gaan over de toekomst en modernisering van onze cao.



Foto 2 Cao-bijeenkomst 23 oktober

Kennis en tools delen

De projectgroep fuwa bestaat uit vertegenwoordigers van werkgevers en werknemers uit de bibliotheeksector en kunsteducatie. In de aanloop naar een nieuw functiewaarderingssysteem (fuwa-systeem) deed bureau Leeuwendaal aanvullend onderzoek. Hierdoor vertraagde het proces van keuze voor een instrument. Voor keuze voor het systeem die gemeenten gebruiken, zijn principe-afspraken gemaakt met de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG).

De gezamenlijke sociale partners besloten om het tijdpad voor de invoering van het fuwasysteem te koppelen aan de invoering van de nieuwe cao. Invoering staat nu gepland voor 1 juli 2019 met een ruime overgangstermijn voor de implementatie.

Werken

Het HR-netwerk is tot stand gebracht via Stichting BibliotheekWerk (SBW). In april publiceerde SBW het onderzoek 'Vrijwilligers in de bibliotheek' waar bijna 125 bibliotheekorganisaties aan mee hebben gewerkt.

In juni verscheen de nieuwe 'Veranderingen arbeidsmarkt van Openbare Bibliotheken; arbeidsmarkt-analyse 2018'.

Ook organiseerde SBW de 2e landelijke medezeggenschapsdag voor directeuren, hr-medewerkers, or- en pvt-leden. De brochure 'Medewerkersbetrokkenheid en medezeggenschap bij bibliotheken' kwam uit om medewerkers eerder te betrekken bij het innoveren en toekomstbestendig maken van de bibliotheek.

Er kwam een gespreksposter 'Werkdruk' uit en alle ontwikkelcheques die SBW aanbood, zijn gebruikt. Een dialoogspeel ter versterking van duurzame inzetbaarheid kwam beschikbaar voor onze branche.

Positionering als werkgever

De VOB ontwikkelde samen met de vakbonden een strategische visie op de arbeidsmarkt vraagstukken waar de branche zich de komende jaren voor gesteld ziet. Van deze meerjarenvisie zijn de activiteiten overgedragen aan SBW en worden verder doorontwikkeld, uiteraard met alle betrokken partijen in de branche.

Opleidingen

De VOB werkte samen met SBW, KB en SPN in een stuurgroep aan beleid op het gebied van ontwikkelen, scholen en kennisborging. Met de Bibliotheek Campus heeft de branche een platform voor kennisdelen, leren, e-learning en ontwikkelen voor medewerkers en vrijwilligers.

Pensioenregeling

Bij de voorbereiding op de nieuwe cao behandelde een aparte werkgroep van vertegenwoordigers van betrokken partijen uit de Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie branches de pensioenregeling en de uitvoering ervan.

Ook betrokken we beide pensioenfondsen, Pensioenfonds Openbare Bibliotheken en Pensioenfonds Zorg en Welzijn, bij deze besprekingen.

Medezeggenschap en HR

Tijdens een aantal regionale masterclasses is besproken hoe de medezeggenschap nu functioneert en op welke wijze medewerkers betrokken zijn bij het maken van organisatorische keuzes.

Op basis van deze masterclasses verscheen de brochure 'Medewerkersbetrokkenheid en medezeggenschap bij bibliotheken - Ervaringen uit de praktijk' met tips.

Certificering en kwaliteit

De openbare bibliotheken bieden een uitgebreid dienstenpakket van hoge kwaliteit. Dat kunnen wij alleen blijven bieden als wij gezamenlijke afspraken maken om die kwaliteit te garanderen.

Certificering vernieuwd

Bibliotheek-, cultuur- en taalorganisaties werken vanaf dit jaar in gezamenlijkheid aan de toetsing van hun kwaliteit en hanteren één kwaliteitskader. 'Kwaliteit in beeld - Certificeringskader voor bibliotheekwerk, cultuur en taal' is de naam van ons nieuwe geharmoniseerde certificeringskader van de VOB, SPN, Stichting Certificering Openbare Bibliotheken (SCOB), Cultuurconnectie, Stichting Lezen en Stichting Lezen & Schrijven. De VNG stemde begin 2018 in en daarmee is het kader definitief vastgesteld.

Ronald Giphart had 7 juni de eer om het gemeenschappelijke certificeringskader 'Kwaliteit in Beeld' officieel te lanceren.

Nog eens 2 bibliotheekorganisaties ontvingen hun certificering in 2018 volgens het nieuwe kader.

Stimuleringspremie

Met ingang van 1 januari 2019 kunnen onze leden de 'Stimuleringspremie certificeringskader' aanvragen, gefinancierd door de VOB en KB. Deze premie is een stimulans voor kwaliteitszorg binnen onze branche in het kader van 'Kwaliteit in Beeld' voor de periode 2019 - 2022.

In plaats van het opzetten van een leiderschapspro-gramma, is er voor gekozen om de middelen in te zetten voor dit traject.



Foto 3: Startshot certificering volgens nieuw kader

Achttien bibliotheek- en landelijke organisaties werden in 2018 nog gecertificeerd volgens het oude certificeringskader openbare bibliotheek. In oktober werd Bibliotheek Hengelo als eerste gecertificeerd binnen het nieuwe certificeringskader.

STROOMLIJNEN

Door gezamenlijk onze zaakjes te regelen kunnen we bedrijfsvoering efficiënter inrichten.

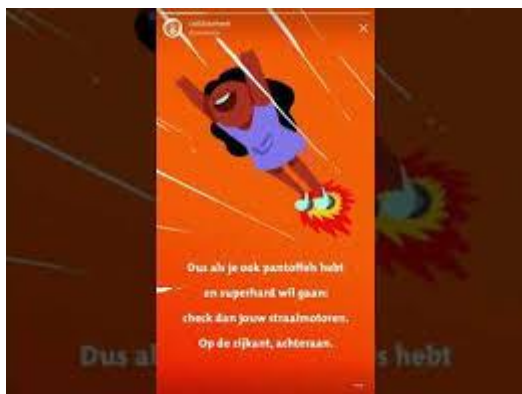
Positioneren en marketing

Twee campagnes uit 'De Bibliotheek maakt je rijker' werden in 2018 voortgezet en doorontwikkeld. Veel bibliotheken hebben één of beide campagnes ingezet en daarmee kregen we landelijke en regionale aandacht via pers en social media.

Glansrijk en Fantasierijk

'Zet je #Biebmodus aan!' Vanaf 23 april lieten de openbare bibliotheken weer zien dat ze alles in huis hebben om scholieren en studenten te helpen om 'Glansrijk' te slagen.

Voorlezen geeft je kind een voorsprong, haal voorleesboeken in de bibliotheek. Herhalen van deze boodschap is belangrijk en daarom zetten we de Fantasierijk-campagne nog een keer uit. De aftrap was op 15 oktober met als nieuw materiaal voorleesfilmpjes voor social media; *Superfiets*, *Karatebeer* en *Supersloffen*.



Beeld 2 Still uit animatie *Supersloffen*

Nationale Bibliotheekpas

Eind 2018 heeft Chris Wiersma een advies over de Nationale Bibliotheekpas (NBP) geschreven. Naar aanleiding daarvan gaat het bestuur begin 2019 het NBP evalueren. Er komen er technische wijzigingen in het Gastlenen. De KB verwacht deze in het eerste kwartaal van 2019 door te voeren.

Samen geregeld: de voordelen van verenigen

Onze leden konden weer gebruik maken van collectieve regelingen.

Ledenvoordeel

De Leestafel is ons nieuwste aanbod binnen ledenvoordeel. De Leestafel biedt bibliotheken de mogelijkheid om goedkoop en eenvoudig tijdschriften aan te schaffen. Concordia de Keizer ontwikkelde speciaal voor onze leden een aantrekkelijke cyberverzekering die financiële schade vergoedt en ontzorgt. Bibliotheken beschikken namelijk over veel persoonlijke gegevens en zijn daarmee een gewild target voor cybercriminelen.

ACG adviezen heeft een vernieuwd aanbod om telefonie binnen bibliotheekorganisaties beter en voordeliger te organiseren. Als werkgeverorganisatie vinden wij het belangrijk dat bibliotheken hun medewerkers of vrijwilligers een goede en betaalbare zorgverzekering kunnen aanbieden. Om de keuze nog makkelijker te maken, kwam er medio november een vergelijkbaar beschikbaar waarin alle zorgverzekeringen inclusief de beide collectiviteiten, waren opgenomen.

Algemeen Nut Beogende Instelling

Ook in 2018 konden onze leden gebruik maken van de groepsbeschikking culturele ANBI.

Landelijke Huisstijl

Er kwam een nieuwe versie van het huisstijlhandboek beschikbaar met betere omschrijvingen, fontlicenties en extra voorbeelden van uitingen. Ook werkte het Merkteam aan de 'Richtlijnen Social Media', als onderdeel van het Huisstijlhandboek. Deze richtlijnen zijn als aparte bijlage in juni 2018 toegevoegd.

Vrijwilligers

Vanaf 19 april 2018 komen bibliotheken die voldoen aan de voorwaarden, in aanmerking voor een gratis VOG (Verklaring Omtrent het Gedrag) voor hun vrijwilligers. Door onze lobby bij het ministerie van Justitie en Veiligheid is dit mogelijk gemaakt.

Gezamenlijke afdrachten

Leenvergoedingen

Samen met stichting Leenrecht onderhandelt de VOB over de hoogte van leenvergoedingen voor bibliotheken binnen het StOL. Het bespaart bibliotheken veel tijd en geld om die onderhandelingen niet apart te hoeven voeren. De StOL stelde in maart 2018 de tarieven voor leenvergoedingen vast. De tarieven werden geïndexeerd met de inflatiecorrectie volgens de consumentenprijsindex (cpi) van het CBS.

Collectieve beheersorganisaties

Ook dit jaar regelden we afdrachten voor auteursrechten met korting zoals de afdracht aan Buma/Stemra voor gebruik muziek in openbare ruimten.

Meervoudig verantwoord

Dit project startte in de tweede helft van 2015 onder de titel 'Nieuw Rekeningschema'. Tijdens het project bleek dat het rekeningschema goed aan te passen was, maar dat effectmeting en verantwoording vernieuwd moesten worden. Het project ging verder onder de titel 'Meervoudig Verantwoord'. Er verschenen een aantal handreikingen en de stuurgroep stelde een standaard voor kostentoedeling vast die met bibliotheken in de proeftuinen werd gemaakt.



Foto 4 Bijeenkomst Meervoudig verantwoord

In september bezochten bijna 100 belangstellenden de slotbijeenkomst van het project meervoudig verantwoord. Er was een toelichting op een bruikbare methode voor kostentoedeling en er werden ervaringen gepresenteerd over de toepassing van de methode voor lokale effectmeting.

Helpdesk Werkgeverszaken

Via de Helpdesk stelden onze leden vragen over toepassing van de cao Openbare Bibliotheken. Ook kwamen er vragen over arbeids- en ontslagrecht, arbeidsomstandigheden, medezeggenschap, verlof, uitleningen, bescherming van persoonsgegevens en algemene voorwaarden.

Klantgegevens consortium

De KB en de VOB besloten om de ondertekening van de stichtingsakte van stichting 'Klantgerichte benadering vanuit het netwerk' uit te stellen. Door de invoering van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) is er een nieuwe situatie ontstaan rond het beheer en gebruik van persoonsgegevens. VOB en KB zijn tot de tussentijdse conclusie gekomen dat we de uitvoering in de praktijk onder de nieuwe regelgeving eerst willen toetsen.

BIBLIOTHEEK EN MAATSCHAPPIJ

De bibliotheken ontplooiën allerlei activiteiten waardoor ze zich positioneren als de plek waar mensen zich kunnen ontwikkelen. De openbare bibliotheek is de meest frequent bezochte culturele instelling van Nederland. Dat blijkt uit het rapport 'Het Culturele Leven: 10 culturele domeinen bezien vanuit 14 kernthema's' van het Sociaal en Cultureel Planbureau (SCP).

Landelijk

De bibliotheek vervult een essentiële functie als het gaat om laaggeletterdheid en moet dus voor iedere Nederlander op redelijke afstand beschikbaar blijven. Dat zei minister Ingrid van Engelshoven (OCW) tijdens het algemeen overleg over Cultuur op 30 mei 2018.

Dinsdag 27 november 2018 stemde de Tweede Kamer over moties die tijdens het wetgevingsoverleg Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) van het onderdeel begroting cultuur zijn ingediend. Twee moties zijn relevant voor bibliotheken en deze zijn met algemene stemmen aangenomen. Het gaat om de volgende moties:

- 'Asscher (PvdA) over het tot stand brengen van schoolbibliotheekvoorzieningen.'
- 'Aartsen (VVD) en Asscher (PvdA) over het voortbestaan van bibliotheken in kleine kernen.'

Het kabinet stelde de 'Nederlandse Digitaliseringsstrategie' vast met 24 bijbehorende ambities om onder andere te zorgen voor betere digitale vaardigheden en cyberveiligheid in de maatschappij. De bibliotheken worden expliciet genoemd in de strategie.

Werkbezoeken

We organiseren de lobby en belangenbehartiging voor de openbare bibliotheek zo dat het op landelijk en lokaal niveau goed te combineren is.

Op uitnodiging van ons bezochten Antoinette Laan (Tweede Kamerlid VVD) en Simon Becker (Gemeenteraadslid VVD) de Stationsbib (Bibliotheek Rotterdam) in februari.



Foto 5 Werkbezoek in Rotterdam

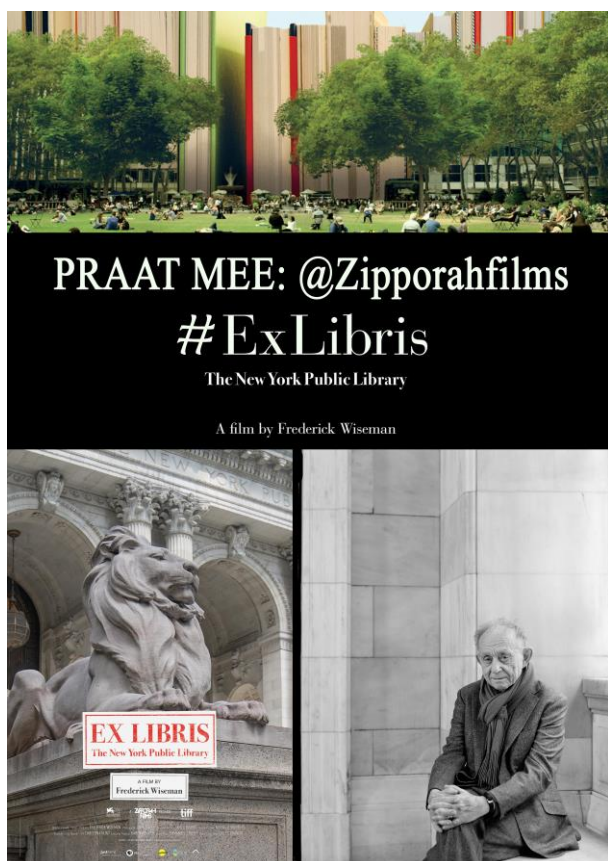
In Haarlem werd Tweede Kamerlid Michel Rog van het CDA ontvangen in de vestiging Schalkwijk van Bibliotheek Zuid-Kennemerland.

PA en PR

We namen samen met Probiblio het initiatief om de documentaire van Frederick Wiseman *Ex Libris: The New York Public Library* voor medewerkers, vrijwilligers, relaties, donateurs en stakeholders van bibliotheken. In februari vertoonden we in Spijkenisse, Almere, Sittard, Amsterdam, Assen, Haarlem en Den Bosch de film in besloten kring.

In mei stonden we in de special 'Blik op de gemeenten' van Publiek Denken. In het artikel gingen we in hoe gemeenten zich meer en meer bewust van de toegevoegde waarde van de bibliotheek. De nieuwe maatschappelijke bibliotheken zijn partners voor de persoonlijke ontwikkeling van mensen.

In het najaar kwamen de factsheets 2016 uit verdeeld over vier thema's openbare bibliotheken: toegang en bereik, meedoen, basisvaardigheden en medewerkers en vrijwilligers. Daar voegde wij ook toe het overzicht basisbibliotheken en gemeentelijke subsidies. Onze leden ontvingen deze factsheets voor hun lokale lobby. Deze factsheets zijn ook gebruikt in het bestuurlijk overleg met de minister van OCW.



Beeld 3 Filmposter documentaire Ex Libris

Bibliotheken zijn publieke huiskamers

"De openbare bibliotheken zijn in een dynamische fase van transitie, van traditionele boekenuitleencentra naar multifunctionele ontmoetingsplekken". De Raad voor Cultuur (RvC) benoemde dat er veel bibliotheekorganisaties zijn die op een creatieve en zinnige manier invulling geven aan de vijf functies in de Bibliothekwet (WsoB) in het advies 'De daad bij het woord'. Van de debatavond voor onze leden kwam een podcast beschikbaar.

Bestrijding laaggeletterdheid

De bibliotheek is een voorziening die als hoofdtaak heeft geletterdheid te bevorderen door leesbevordering en leesplezier. De aandacht voor laaggeletterdheid laat zien dat steeds mensen en organisaties dit probleem onderkennen en er iets aan willen doen. In de brief 'Bestrijding laaggeletterdheid: voorkomen is beter dan genezen' deed de VOB de visie van de openbare bibliotheken op het gebied van

laaggeletterdheid en preventie met de Tweede Kamer-commissie OCW.

In het licht van het Algemeen Overleg Laaggeletterdheid op 13 juni 2018, stuurden de Nederlandse Raad voor Trainingen en Opleidingen, Stichting Lezen en Schrijven, Koninklijke Bibliotheek, Vereniging van Openbare Bibliotheken en MBO Raad in juni een gezamenlijke brief aan de voorzitter van de commissie voor Onderwijs, Cultuur en Wetenschap. Ondertekenende partijen beschouwen het als hun opdracht om bij te dragen aan de aanpak van laaggeletterdheid.

Witte en grijze vlekken onderzoek

In het licht van de moties die er in de Tweede Kamer werden aangenomen voor het behoud van bibliotheken in kleine kernen, en als voorbereiding op de evaluatie van de Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen, onderzocht de VOB de financiële positie van haar leden. Met inbreng van de betreffende leden werd een inventarisatie van witte en grijze vlekken in het netwerk gemaakt die we inzetten voor belangenbehartiging om aan te geven waar bibliotheekwerk in de knel komt.

Samenwerken met maatschappelijke organisaties

We blijven inzetten op samenwerken. Wat betreft 'Andere domeinen' is samenwerking met onze partners niet gestart doordat de andere brancheorganisaties onze begroting niet financieel tegemoet konden komen.

Ouderen

De VOB werd partner in de samenwerking die eerder tussen SeniorWeb en KB werd gesloten. Zo werken we samen aan het vergroten van digitale vaardigheden en digitale participatie van ouderen.

Werk zoeken via bibliotheek

De landelijk samenwerkende partijen, UWV Werkbedrijf, Stichting Lezen & Schrijven en de VOB, zijn uitgebreid met de KB. We bouwen voort op de ervaringen die zijn opgedaan.

Hulp

In een inspiratiebijeenkomst met Sociaal Werk Nederland (SWN) vonden we veel aanknopingspunten. Uit het gesprek bleek dat op lokaal en regionaal niveau bibliotheken en welzijnsorganisaties elkaar steeds beter weten te vinden.

Onderwijs

Helaas is het niet tot inspiratiebijeenkomst gekomen met de Primair Onderwijs Raad (PO-Raad) en Voortgezet Onderwijsraad (VO-raad). Wel hebben we regelmatig contact op landelijk niveau.

Juridische hulp in bibliotheek

In november 2017 was een pilot gestart met het Juridisch Loket in de Bibliotheek Emmen. De pilot was gebaseerd op contact tussen een bezoeker via Skype met een medewerker van het Juridisch Loket op locatie. De proef in Emmen was minder succesvol; er bleek weinig vraag naar te zijn.

Samenwerking binnen cultuur

De VOB werkt als lid van de Federatie van werkgeversvereniging in de Cultuur samen in de culturele sector. Als aanjager van het agendapunt 'Deel kennis en menskracht personeelszaken' uit de Arbeidsmarkagenda voor de Culturele en Creatieve Sector werken wij met andere aanjagers aan een platform arbeidsvoorwaarden Cultuur. Zo kunnen we kennis delen over alles wat met werkrelaties te maken heeft.

Europa en verder

We ondertekenden mede een open brief aan alle 751 Members of European Parliament (MEP's). Middels de brief roepen de ondertekenaars de MEP's op om zich te verzetten tegen het Legal Affairs Committee's (JURI) negotiation mandate over de copyright reform.

Auteursrecht

Leden van het Europees Parlement stemden in september over de omstreden artikelen 11 en 13 tijdens de herziening van het online auteursrecht.

Het teleurstellende resultaat van de stemming zorgt ervoor dat er voor sites met betaalde content een belasting komt op

hyperlinks (artikel 11) en dat internetplatforms een copyrightfilter moeten installeren om inhoud die gebruikers uploaden vooraf te screenen op auteursrechtelijk beschermd materiaal.

De MEP's beveelden de uitkomsten uit het Verdrag van Marrakesh aan, gericht op het beschikbaar maken van meer boeken in formaten die zijn ontworpen voor blinden en slechtzienden.

Code Week

Public Libraries 2020 organiseerde de jaarlijkse 'Generation Code, born at the library' voor het Europese Parlement. Tijdens deze Code Week in oktober presenteerde de VOB zich samen met een aantal leden. Dit is een public affairs activiteit om openbare bibliotheken met hun inspanningen op het terrein van digitale vaardigheden beter voor het voetlicht te brengen.

IFLA

We startten in 2018 met het ondersteunen van het bid om het wereldbibliotheekcongres naar Rotterdam te krijgen.

Bibliotheek Rotterdam heeft samen met de VOB, de KB, Erasmusuniversiteit en Stichting Samenwerkende POI's Nederland, een aanbieding gedaan aan IFLA om de World Library and Information Congress (WLIC) van 2021 te organiseren. Met het filmpje 'Let's work together... in Rotterdam!' presenteerden we ons aan de wereld.



Beeld 4 Still van promofilm 'Rotterdam Welcomes IFLA WLIC 2021'

WET EN RECHT

De VOB monitort de relevante ontwikkelingen voor bibliotheken waar het gaat om regelgeving in arbeidsrecht en werkgeverszaken, en ook fiscale en bedrijfskundige regelgeving.

Zo ging bijvoorbeeld het laag btw-tarief omhoog naar 9% voor onder andere boeken.

Wsob

De Wet stelsel openbare bibliotheekvoorzieningen (Wsob) werd in 2018 tussentijds geëvalueerd.

Tussentijdse evaluatie

Vlak voor de kerst 2017 heeft minister van Onderwijs, Cultuur en Wetenschap (OCW) de tussentijdse evaluatie (midterm review) van de Wsob naar de Eerste en Tweede Kamer gestuurd.

Op dinsdag 30 januari 2018 sloot de schriftelijke vragenronde over de midterm review Wsob. De vragenronde betrof ook de uitvoering van de motie van Tweede Kamerlid Lodewijk Asscher (PvdA) over bibliotheektoegang voor iedereen.

Op vrijdag 16 maart 2018 stuurde minister Ingrid van Engelshoven (OCW) haar antwoorden op de vragen van verschillende fracties omtrent de tussentijdse evaluatie.

Bibliotheken hebben behoefte aan steun voor innovatie en het functioneren van bibliotheken in krimpgebieden verdient meer aandacht. Dat stelde de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) in reactie op de midterm review Wsob.

Parallel aan de tussentijdse evaluatie van de bibliotheekwet, werd de Tweede Kamer ook geïnformeerd over de ontwikkelingen rond de vaste boekenprijs.

E-books

In de Rijksbegroting 2019 en volgende jaren maakte minister van Engelshoven (OCW) extra geld vrij om e-books nog beter beschikbaar te maken voor gebruikers van openbare bibliotheken via de Online Bibliotheek, en auteurs van een beter inkomen te voorzien.

De minister maakte ook extra geld vrij voor versterking van het bibliotheeknetwerk de komende drie jaar.

Op 3 oktober 2018 ondertekenden we mede een convenant waarin nadere afspraken over vergoeding en beschikbaarheid van e-books via de Online Bibliotheek zijn gemaakt met zeven partijen. Dit zijnde Auteursbond, GAU, Stichting Lira, Stichting Pictoright, VOB, KB en ministerie van OCW. Voor bibliotheken is het convenant belangrijk omdat er meer actuele titels beschikbaar zullen komen voor bibliotheekgebruik en het auteursinkomen verbeterd wordt.

Leenrecht

Belangrijke kwestie in de belangenbehartiging blijft het leenrecht.

Vergoeding

In maart kwam de StOL bijeen om te praten over een tarief voor leenrechtafdracht voor e-books. Het laatste in het licht van het arrest van het Europese Hof.

Registratie uitleningen afdracht leenvergoeding

In juni 2017 verscheen het Ecorys onderzoek naar de ontwikkelingen van de afdracht van leenrecht. Eén van de conclusies van dit onderzoek was o.a. dat er veel variatie is in de wijze waarop uitleningen geteld en geregistreerd worden. De minister van OCW heeft bij de aanbieding van 'Onderzoeksrapport ontwikkeling afdracht leenrechtvergoedingen' aan de Tweede Kamer bekend gemaakt dat zij de KB, Stichting Leenrecht en VOB ging vragen tot een oplossing te komen. Dat heeft geleid tot een memo 'Inzet Datawarehouse ten behoeve van leenrechttopgave bibliotheken' met procedurevoorstel. De VOB heeft haar leden gevraagd om te reageren op de memo met de peiling 'Gebruik datawarehouse voor opgave cijfers'. De meerderheid van onze leden gaven aan hiermee in te stemmen. De KB is gevraagd dit mogelijk te maken.

AVG

Op 25 mei 2018 is de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) van kracht geworden.

Informatie over de AVG werd gepubliceerd op onze website. Daarin kunnen onze leden onder meer informatie vinden over de functionaris gegevensbescherming, handreiking 'bibliotheek en privacy', dienstenaanbod van POI's en een overzicht van de contactpersonen voor ondersteuning op digitale veiligheid en gegevensbescherming bij de POI's. Daarnaast organiseerden we samen met de KB een aantal voorlichtingsbijeenkomsten. De voorbereidingen zijn getroffen voor een tijdelijke werkgroep governance AVG.

Arbeidsvoorwaarden

Zoals elk half jaar worden de bedragen in de Wet minimumloon en minimum vakantiebijslag aangepast door het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW). Omdat de laagste trede van schaal 1 in de salaristabel van de cao Openbare Bibliotheken lager was dan dit wettelijk minimum, was aanpassing van de cao noodzakelijk.

Sinds 1 januari 2018 vervangt het loonkostenvoordeel (LKV) de oude premiekortingsregeling voor arbeidsgehandicapte en oudere werknemers.

Vanaf 1 augustus 2018 gold er een nieuwe versie van de Uitvoeringsregels ontslag. Het gaat om de Uitvoeringsregels ontslag om bedrijfseconomische redenen (BE) en Ontslag wegens langdurige arbeidsongeschiktheid (LAO).

Werkgevers die een transitievergoeding betalen aan een werknemer die na 2 jaar arbeidsongeschiktheid ziek uit dienst gaat, kunnen dit naar verwachting in 2020 (deels) gecompenseerd krijgen door het UWV.

Wab

In november diende minister Koolmees (SZW) het Wetsvoorstel arbeidsmarkt in balans (Wab) in bij de Tweede Kamer. Dit wetsvoorstel moet een nieuwe balans brengen op de arbeidsmarkt. Voor werkgevers moet het aantrekkelijker worden om werknemers in (vaste) dienst te nemen. In de Wab worden onder andere maatregelen voorgesteld op het gebied van de ketenbepaling, de proeftijd, de transitievergoeding, flexibele arbeid, het ontslagrecht en de WW-premie.

Zeven branche- en werkgeversverenigingen in de kunst- en cultuursector, waaronder de Vereniging voor Openbare Bibliotheken, reageerden gezamenlijk op de internetconsultatie voor dit wetsvoorstel. De Wab moet verbetering brengen in de verstoorde balans tussen vaste en flexibele contracten. Met het wetsvoorstel wordt het aangaan van tijdelijke en flexibele contracten duurder.

SLIMME SAMENWERKING

In de VOB bundelen wij onze krachten zodat we samen kunnen zorgen voor een efficiënte bedrijfsvoering, goed werkgeverschap en kostenbesparende maatregelen.

Werkgeverszaken

Sociale partners Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie startte in 2018 om te komen tot één gezamenlijke cao, met als doel om op 1 juli 2019 de nieuwe cao in te kunnen voeren. Deze nieuwe cao draagt eraan bij dat alle werkgevers in de beide branches, aantrekkelijke arbeidsvoorwaarden aan huidige en nieuwe werknemers bieden.

Cao OB en KE samen

Om dit te bereiken, hebben de betrokken partijen een stappenplan vastgesteld. Ook is besloten te kiezen voor een heldere begrijpelijke schrijfstijl. In 2018 gingen werkgroepen met mensen uit de achterban aan de slag voor input en wensen vanuit de praktijk. Deze input is gebruikt voor het schrijven van nieuwe bepalingen die dienen als uitgangspunt bij de besprekingen aan de cao-tafel. Met een externe procesbegeleider startte de intensieve fase van onderhandelingen.

Private aanvulling WW en WGA

In de cao Openbare Bibliotheken werd een protocollaire afspraak gemaakt waarin sociale partners overeen kwamen om de duur en opbouw van de WW en WGA te repareren door aan te sluiten bij een landelijke regeling via Stichting Private Aanvulling WW en WGA (PAWW). Het ministerie van SZW bepaalde op 19 juli 2018 dat de bepalingen van de collectieve arbeidsovereenkomst PAWW voor de sector (semi) publieke dienstverlening algemeen verbindend werd verklaard.

Ontwikkelingen

Ieder jaar informeert de Vereniging van Nederlandse Gemeenten (VNG) haar leden over de ontwikkeling van de loonkosten in de cao-sectoren Sociaal Werk, Jeugdzorg, Openbare Bibliotheken en Kunsteducatie. Voor deze ledenbrief hadden we de cao-afspraken over de loonontwikkeling in de bibliotheekbranche aangeleverd en toegelicht.

Arboned bracht in opdracht van ons de periodieke brancherapportage 'Kerncijfers openbare bibliotheken ziekteverzuim 2017' uit.

Digitale content

Het basispakket digitale content 2018 werd in januari vastgesteld, met thuisgebruik als uitgangspunt. Met dit pakket krijgen bibliotheken en hun leden toegang tot een ruim digitaal aanbod, waaronder cursussen, naslagwerken en online oefenprogramma's. Nieuw zijn o.a. de voorleesfilmpjes van de Voorleeshoek en artikelen uit het Financieel Dagblad.

De KB-inkoopcommissie presenteerde het jaarplan e-content 2019 in de ledenvergadering van december.

Leesbevordering

De 'Het leven van een loser'-reeks van kinderboekenauteur Jeff Kinney leidde de Top 100 Meest Uitgeleende Boeken van 2017. De reeks bezette de gehele top 7. In totaal stonden er 56 kinderboeken in de top 100. Spannende boeken werden ook veel uitgeleend, met 40 titels in de Top 100.

Leescoalitie

Als ondersteunde partner vormt de VOB samen met de CPNB, Stichting Lezen, Stichting Lezen en Schrijven en de KB de Leescoalitie.

Om mensen te inspireren vaker een boek te lezen dat hen met andere ogen laat kijken, lanceerde de Leescoalitie de campagne en website 'Lees met andermans ogen'.



Beeld 5 Poster Lezen met andermans ogen

De website bevat boekentips en persoonlijke leestips van bekende en onbekende Nederlanders. Om de campagne tot leven te brengen in het hele land, organiseerde de Leescoalitie in 2018 onder andere een tournee van de Mensenbieb langs alle twaalf provincies.

Leescampagnes CPNB

Het convenant met de CPNB (periode 2016-2018) betekende ook in 2018 voor bibliotheken dat ze mee konden doen aan de campagnes als 'Nederland Leest', 'Boekenweek', 'Maand van het Spannende boek' en de 'Kinderboekenweek'. 'Nederland Leest' stond dit jaar in het teken van voeding.

Voor de voortzetting van het convenant met de CPNB is besloten om het met alle partijen te evalueren en aan de hand van een strategie-traject in 2019 de verdere voortgang te bepalen.

Evenementen

Het DRONGO talenfestival is het grootste talenfestival van Nederland en Vlaanderen. Het festival duurt twee dagen en trekt zo'n 2500 taalprofessionals en algemeen publiek. In Nijmegen werd de beste bibliothecaris bekend gemaakt en organiseerden we samen met het Bibliotheekblad een sessie. VOB zorgde afgelopen jaar voor gratis toegang voor al onze leden.

BIJLAGE 1 OVERZICHT VAN ONZE VERENIGING

Onze erevoorzitter

HKH Prinses Laurentien van Oranje.

Onze leden

Per 1-1-2019 zijn de volgende 145 bibliotheekorganisaties lid van de VOB:

Bibliotheek Kennemerwaard
Openbare Bibliotheek Almelo
Bibliotheek Rijn en Venen
Bibliotheek Eemland
Amstelland Bibliotheken
Openbare Bibliotheek Almere
OBA
CODA
Bibliotheek Arnhem
Bibliotheek Assen
Bibliotheek Het Markiezaat
Bibliotheek IJmond Noord
Nieuwe Veste Bibliotheek
Openbare Bibliotheek Brunssum
Bibliotheek Gooi en Meer
DOK
Bibliotheek Deventer
Bibliotheek West Achterhoek
Openbare Bibliotheek Aanzet
Cultura Ede
Bibliotheek Eindhoven
Bibliotheek Emmen
Bibliotheek Enschede
Nieuwe Nobelaer
Bibliotheek Dommeldal
Openbare Bibliotheek Gouda
Gemeente Den Haag - Dienst Publiekszaken
Bibliotheek Zuid-Kennemerland
Bibliotheek Haarlemmermeer
SCHUNCK*
KopGroep Bibliotheken
Bibliotheek Helmond-Peel
Bibliotheek Hengelo
Babel
Bibliotheek Hilversum
Bibliotheek Hoogeveen
Bibliotheek Zoetermeer
Bibliotheek Kampen
Bibliotheek Katwijk
de Bibliotheek Kerkrade e.o.
BplusC
Bibliotheek FlevoMeer
Bibliotheek Maassluis|Midden-Delfland
Centre Ceramique
Bibliotheek Nieuwegein
Bibliotheek Gelderland Zuid
Bibliotheek Oldenzaal

Bibliotheek Theek 5
Bibliotheek NOBB
Bibliotheek Bibliorura
Bibliotheek VANnU
Bibliotheek Rotterdam
De Domijnen
Bibliotheek Waterweg
Openbare Bibliotheek Drachten |
Smallingerland
Openbare Bibliotheken Stadskanaal
Bibliotheek de Boekenberg
Bibliotheek Zeeuws-Vlaanderen
Bibliotheek Rivierenland
Bibliotheek Midden Brabant
Bibliotheek Utrecht
Bibliotheek Velsen
Bibliotheek Venlo
BiblioNu
Bibliotheek Vlaardingen
Bibliotheek aan de Vliet
bblthk
Bibliotheek Voorschoten-Wassenaar
Bibliocenter
Bibliotheken Zuidoost Fryslan
Bibliotheek Oost Achterhoek
Bibliotheek Wijchen
Bieb voor de Zaanstreek
RegioCultuurCentrum Idea
Stadkamer
Bibliotheek Tynaarlo
Bibliotheek Midden Fryslân
Bibliotheek Noord Fryslân
Bibliotheken Mar en Fean
Bibliotheek Achterhoekse Poort
Bibliotheek Barneveld
Bibliotheek Noord-Veluwe
Bibliotheek Noordwest Veluwe
Graafschap bibliotheken
Bibliotheken Gemeente Nijkerk
Bibliotheek Scherpenzeel
Bibliotheek VelwezooM
Bibliotheek Brummen|Voorst
Bibliotheek Maas en Peel
Bibliotheek Landgraaf-Onderbanken
Bibliotheek Nuth
Heuvellandbibliotheken
CultuurSpoor Best
BiblioPlus
Bibliotheek Veldhoven
Bibliotheek CultuurPuntAltena
Bibliotheek De Lage Beemden
Bibliotheek De Kempen
Bibliotheek Heusden
Bibliotheek Meerssen
Bibliotheek Dalfsen-Nieuwleusen
Bibliotheek Hardenberg

Openbare Bibliotheek Hellendoorn-Nijverdal
 Bibliotheek Ommen
 Bibliotheek Salland
 Bibliotheek Rijssen-Holten
 Openbare Bibliotheek Staphorst
 Bibliotheek Kop van Overijssel
 Bibliotheek Twenterand
 Bibliotheek Wierden
 Openbare Bibliotheek Zwartewaterland
 Kulturhus De Bijenkorf Borne
 Bibliotheek Dinkelland
 Bibliotheek Tubbergen
 Bibliotheek Hof van Twente
 Kulturhus Haaksbergen
 Bibliotheek Z-O-U-T
 Bibliotheek Losser
 Bibliotheek Veenendaal
 Regiobibliotheek Lek & IJssel
 Bibliotheek Angstel, Vecht en Venen
 Bibliotheek Oosterschelde
 Bibliotheek aan den IJssel
 Bibliotheek Zuid-Hollandse Delta
 Bibliotheek Hoeksche Waard
 Bibliotheek Oostland
 Bibliotheek Krimpenerwaard
 Bibliotheek Het Groene Hart
 Bibliotheek Westland
 Bibliotheek Bollenstreek
 Bibliotheek De Groene Venen
 Bibliotheek Gulpen-Wittem
 Bibliotheek Montferland
 Kunstwerk! Bibliotheek De Liemers
 Bibliotheek Huizen Laren Blaricum
 Westfrieze Bibliotheken
 Bibliotheek Hoorn
 Samenwerkende Bibliotheken Heiloo |
 Langedijk
 Bibliotheek Waterland
 Bibliotheek Westerveld
 Bibliotheek Midden-Drenthe
 Bibliotheek De Wolden
 Groninger Forum
 ZB Planbureau en Bibliotheek van Zeeland
 (bibliotheek en POI)
 Biblionet Drenthe (bibliotheek en POI)
 Biblionet Groningen (bibliotheek en POI)

Per 1-1-2019 zijn de volgende 9 Provinciale
 Ondersteuningsinstellingen lid van de VOB:
 ZB Planbureau en Bibliotheek van Zeeland
 Biblionet Drenthe
 Biblionet Groningen
 Bibliotheekservice Fryslân
 Rijnbrink
 Cubiss
 BiSC
 Probiblio
 Bibliotheeknetwerk Flevoland

Per 1-1-2019 zijn de volgende 4 lid van de
 VOB als overige leden:
 Dedicon
 NBD Biblion
 Bibliotheekservice Passend Lezen
 Vereniging CBB

Per 1-1-2019 zijn de volgende 5 lid van de
 VOB als buitengewone leden:
 Centrale Discotheek Rotterdam
 Tresoar
 Huus van de Taol
 MATT Talent bv
 MATT Library bv

Ons bestuur

Het bestuur bestaat op 1 januari 2019 uit;
 Michaël van Straalen (voorzitter), Gerry
 Poelert (vicevoorzitter), Albert Kivits
 (bestuurslid), Jan Hoogenberg (interim-
 penningmeester en bestuurslid) en Martin
 Berendsen (secretaris).

Ons bureau

Het team bestaat op 1 januari 2019 uit;
 Arthur Schellekens (directie), Ayden Dijkstra
 (communicatie), Barbara Rudz (commun-
 icatie), Carine Josiasse (secretariaat), Chris
 de Kruijf (werkgeverszaken), Christine Oyen
 (werkgeverszaken), Erma van Lamoen
 (marketing en projecten), Fanny Geurts-
 Pang (arbeids- en juridische zaken),
 Francien van Bohemen (directie), Klaas
 Gravesteijn (verenigingszaken), Marco van
 Leur (financiën en control), Toon Kets
 (zakelijke diensten) en Wilma Meerwijk
 (secretariaat).