

Aan de slag met: *Leervoorwaarden*

Quickscan leervoorwaarden

Duur: 30-35 minuten

Doel: Vaststellen van de belangrijkste voorwaarden voor een leercultuur, met aandacht voor tijd, budget, processen en borging.

Stap voor stap

1. Inleiding en doelen

(3 minuten)

Geef een korte uitleg van de werkvorm en het doel: het verkennen van de voorwaarden voor een effectieve leercultuur.

2. Scenario's en plenaire discussie

(20 minuten)

Bespreek de volgende scenario's. Geef elke vraag 6-7 minuten discussie.

Scenario 1: budget en flexibiliteit

Hoe ga je om met overgebleven budget voor leren en ontwikkelen? Wat gebeurt er met niet gebruikte middelen aan het eind van het jaar?

Scenario 2: Tijd en werkdruk

Wat als medewerkers (en leidinggevenden) aangeven dat ze geen tijd hebben voor leren door werkdruk? Hoe zorg je dat leren mogelijk blijft?

Bespreek mogelijke oplossingen voor tijdsdruk, zoals bloktijden of flexibele leermomenten. Houd ook rekening met perioden in het jaar die standaard drukker zijn.

Scenario 3: Borging van leren

Hoe ga je om met de borging van wat er geleerd is door medewerkers? Hoe deel je kennis die wordt opgedaan? Hoe veranker je persoonlijke ontwikkeldoelen? Welke concrete afspraken maak je hierover?

Scenario 4: Leerroute voor medewerkers

Hoe ziet de route eruit voor een medewerker die iets wil leren? Wat zijn de stappen die ze moeten nemen?

3. Actiepunten noteren

(7 minuten)

Bespreek gezamenlijk de belangrijkste actiepunten die uit de discussie zijn voortgekomen. Noteer direct concrete afspraken en beslis wie welke actie onderneemt.

- Wie is verantwoordelijk voor het volgen van het budget en de tijdsplanning?
- Wat zijn de eerste stappen om afspraken te borgen?
- Wanneer wordt dit geëvalueerd?

4. Samenvatting en afsluiting

(2 minuten)

Rond de sessie af door kort samen te vatten wat er is besproken en welke stappen worden ondernomen. Zorg dat iedereen helder heeft wie verantwoordelijk is voor welke actiepunten. Neem de afspraken op in het opleidingsbeleid (zie [Bijlage 1](#) *Format strategisch opleidingsbeleid*).