

Aan de slag met: *Leervoorkeuren*

Bouwen aan een leercultuur

Duur: 30-40 minuten

Doel: Bewustwording creëren van de impact van diverse leervoorkeuren op het leerproces en concrete afspraken maken over hoe deze diversiteit meegenomen kan worden in het opleidingsbeleid.

Benodigheden: Legoblokjes, stellingen.

Stap voor stap

1. Introductie

(3 minuten)

Geef aan wat het doel van de sessie is (nadenken over verschillende leerstijlen en de rol van de leidinggevende hierin en beleid vormen op leervoorkeuren).

2. Aan de slag

(5 minuten)

Geef elke leidinggevende de opdracht om binnen 5 minuten een dinosaurus (of ander figuur) te bouwen van Lego (of ander materiaal). Geef hierbij bewust geen instructies over hoe ze dit moeten doen; laat hen vrij in hun aanpak.

3. Reflectie

(5-10 minuten)

Bespreek met elkaar hoe ze de opdracht hebben aangepakt. Wie begint er meteen te bouwen en probeert verschillende dingen uit? Wie kijkt eerst naar wat anderen doen voordat ze beginnen? Wie vraagt iemand anders om hulp? Wie zoekt online naar een oplossing? Wie werkt samen met een ander teamlid?

4. Van reflectie naar beleid

(15-20 minuten)

Wat betekent de aanpak van de opdracht voor jullie beleid? Bespreek welke afspraken jullie hierover als organisatie willen maken. Hoe ga je om met diversiteit en verschillende leervoorkeuren in leren?

Onderstaande stellingen kun je gebruiken om afspraken te formuleren in het opleidingsbeleid.

- Iedereen leert het beste door dezelfde methode te gebruiken.
- Medewerkers moeten de vrijheid krijgen om hun eigen leerproces vorm te geven.
- Formele trainingen zijn belangrijker voor de ontwikkeling van medewerkers dan informeel leren.
- In een team moeten leervoorkeuren altijd op individueel niveau worden afgestemd.
- Feedback is belangrijker dan formele training voor de ontwikkeling van medewerkers.
- Het aanpassen van leerprogramma's aan individuele leervoorkeuren verhoogt de motivatie en prestatie van medewerkers.
- Leidinggevendenden moeten zich aanpassen aan de leervoorkeuren van hun teamleden

5. Afsluiting

(2 minuten)

Neem de genoteerde acties en afspraken mee in je opleidingsbeleid (zie [Bijlage 1 Format strategisch opleidingsbeleid](#)).