

Vooruitgang door  
vernieuwend werkgeven

**AWJN**

# PKB-regeling in de CAO OB

# Even voorstellen



**A.M. (Armand) Lahaije**

senior adviseur internationale zaken / belastingadviseur



Bezuidenhoutseweg 12

2594 AV Den Haag

Postbus 93050

2509 AB Den Haag

[www.awvn.nl](http://www.awvn.nl)

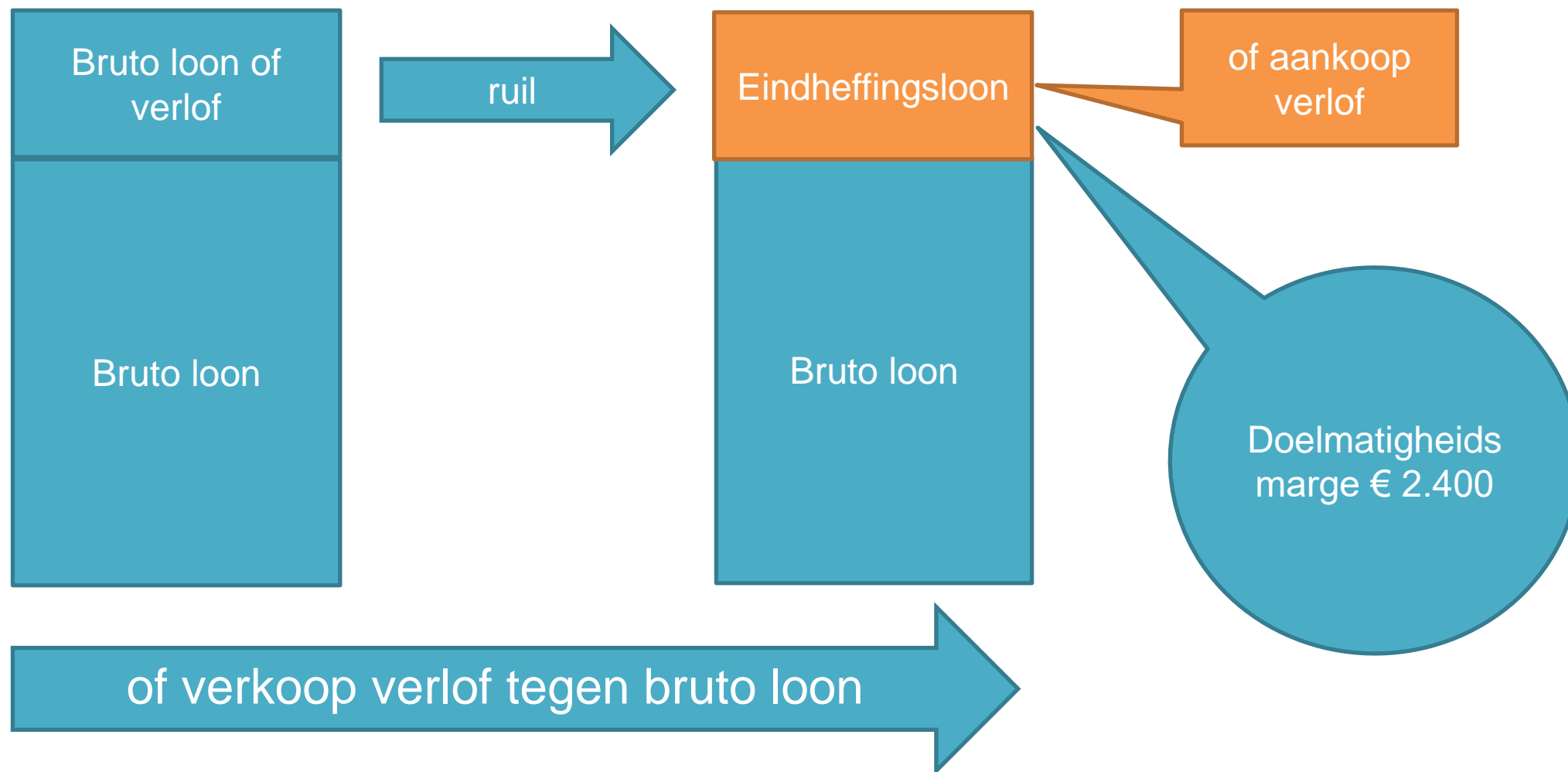
T 070 850 86 71

M 06 23 93 10 89

E [a.lahaije@awvn.nl](mailto:a.lahaije@awvn.nl)



# Schematisch



# Voorbeeld ruil



**AWJN**

Voorbeeld	voor ruil	na ruil
<b>Bruto loon</b>	€ 3.200,00	€ 3.000,00
Loonheffing tabel	-862,00	-762,00
Netto loon	2.338,00	2.238,00
Netto vergoeding	-	200,00
<b>Netto</b>	<b>2.338,00</b>	<b>2.438,00</b>
Vershil		100,00
SV-lasten (20%)	640,00	600,00
<b>Loonkosten</b>	<b>3.840,00</b>	<b>3.800,00</b>
Vershil		-40,00

## Eindheffingsloon, ten laste van

- Gericht vrijgestelde vergoedingen

(tenzij de vergoeding noodzakelijk is, zoals bij de telefoon en laptop)

of

- Vrije ruimte
  - Eindheffing 80%
  - Door gebruik beperking vrije ruimte

# Uitgangspunten fiscale beoordeling

- Werkgever en werknemer mogen hun (samenstelling van de) beloning wijzigen
  - Wat in de gewijzigde arbeidsovereenkomst is overeengekomen heeft in beginsel realiteitswaarde
  - Een structurele keuzemogelijkheid in een cao of arbeidsvoorwaardenregeling heeft in beginsel realiteitswaarde
  - Wijziging is toekomstgericht
  - Wijziging werkt in beginsel door naar de (toekomstige) loonafhankelijke arbeidsvoorwaarden
  - Aspecten bezien in onderlinge samenhang
- 
- Voor meer info zie: [wetten.nl - Regeling - Loonheffingen, wijziging beloningen; cafetarieregelingen - BWBR0040428 \(overheid.nl\)](#)

# Aard en gevolgen wijziging (lager loon)

- Loonheffingen
- Diensttijd vrijstelling (jubileumuitkering)
- Pensioengrondslag
- Vakantietoeslag (reparatie kan, maar expliciet)
- Uurlonen (reparatie kan)
- Loon tijdens ziekte
- WW en WAO
- Inkomensafhankelijke voorzieningen (huur, zorg en kindertoeslagen)
  
- Bewust aanvaarden gevolgen
  - Opnemen in (addendum) arbeidsovereenkomst

# Varia

- Cafetariaregeling en pensioenopbouw
  - Eindheffingsloon in pensioengevend salaris is toegestaan, mits individualiseerbaar
- Afrekenen restant budget: in december lopend kalenderjaar



# Bronnen PKB Cao OB

- Hoofdstuk 6 – Persoonlijk Keuzebudget (PKB)
- Tijdbron
  - jaarlijkse bovenwettelijke vakantie-uren
- Geldbronnen:
  - bruto salaris
  - bruto vakantietoeslag
  - bruto eindejaarsuitkering
  - bruto onregelmatigheidstoeslag
  - bruto mobiliteitstoeslag
  - bruto arbeidsmarkttoeslag

# Doelen PKB Cao OB

- Tijddoel: Maximaal vijf extra vakantiedagen van 7,2 uur per jaar
- Gelddoelen:
- Aanvullende onbelaste reiskostenvergoeding
  - Tot eind 2024: geen vergoeding eerste 10 kilometer enkele reisafstand, € 0,21
  - Vanaf 2025: geen vergoeding eerste 5 kilometer enkele reisafstand, € 0,23
- Fiets van de zaak
  - maximum van € 600 (inclusief btw)
  - eens per drie jaar (zie artikel 5 lid 4 cao OB voor fietsplan)
- (met ingang van 1 januari 2025) Vakbondscontributie

## Doelen PKB Cao OB

- (met ingang van 1 januari 2025) Opleiding en ontwikkeling
  - waaronder mede wordt begrepen cursussen, congressen, loopbaan coaching en vakliteratuur, mits “zakelijk”
- (met ingang van 1 januari 2025) Vitaliteitsdoelen
  - zoals (bedrijfs)fitness, abonnementen bij een sportvereniging, yoga, etc.
  - tot een maximum bedrag van € 100 (inclusief btw) per jaar
- (met ingang van 1 januari 2025) Persoonlijk pensioenadvies
  - volgens de Belastingdienst is (aanvullend) persoonlijk pensioenadvies belast loon
  - uitruil mogelijk tot een maximumbedrag van € 200 (inclusief btw)
- Door de werkgever aangewezen doelen

# Doelen PKB Cao OB

- Voorbehoud:
  - met dien verstande dat de werkgever in een met de or of pvt opgestelde regeling Persoonlijk Keuzebudget (PKB) van dit tijd-/gelddoel kan afwijken en het tijd/gelddoel al dan niet kan opnemen en ook een bedrag lager dan de genoemde bedragen kan vaststellen. Daarnaast kan de werkgever in de regeling aanvullende criteria en voorwaarden stellen.
- Deeltijd naar rato

# Procedure

- Werknemer maakt individuele keuze met instemming werkgever
- Inwisselen arbeidsvoorwaarden
  - vóór 1 oktober van ieder kalenderjaar laat de werknemer dit schriftelijk aan werkgever weten
  - welke bronnen in volgend kalenderjaar tegen welke doelen inwisselen (andere termijn mogelijk in overleg met de or, pvt of werknemer)
  - werkgever laat binnen drie maanden na de datum waarop werknemer het verzoek doet schriftelijk weten wat het besluit is (andere termijn mogelijk in overleg met de or, pvt of werknemer)
  - werkgever accepteert verzoek geheel of gedeeltelijk (schriftelijk en gemotiveerd)
  - keuze geldt voor de duur van maximaal één kalenderjaar. Dit geldt niet als schriftelijk iets anders is afgesproken en dit volgens de wet- en regelgeving mogelijk is. Tijdens deze periode kan de werknemer de keuze niet veranderen. Ook de werkgever kan dit niet. Dit is alleen mogelijk in overleg tussen werknemer en werkgever bij een belangrijke verandering van omstandigheden of een verandering in de arbeidsovereenkomst.
  - werkgever wijst op de financiële gevolgen van de keuze(n)
  - uitruil schriftelijk afspreken met werkgever (addendum)

