

Advies RvS 11-11-2024 wetsvoorstel VBAR

Vbar vereenvoudigt niet:

"Het voorgestelde toetsingskader suggereert een mate van exactheid die, gelet op het casuïstische karakter van de beoordeling van een arbeidsrelatie, moeilijk waargemaakt kan worden. Hoewel de hoofdelementen en indicaties verduidelijken welke elementen van belang zijn bij de beoordeling van een arbeidsrelatie, zullen de feiten en omstandigheden van het geval uiteindelijk beslissend blijven. Dit geldt te meer nu in het wetsvoorstel geen duidelijke rangschikking wordt aangebracht in het gewicht dat aan een bepaald element, al dan niet op basis van de nadere uitwerking, toekomt."

Advies RvS 11-11-2024 wetsvoorstel VBAR

- ▶ Vbar lost de knelpunten niet op, opheffing handhavingsmoratorium is effectiever
- ▶ Vbar codificeert bestaande jurisprudentie, wordt dus niet vereenvoudigd
- ▶ Rechtsvermoeden zal beperkte betekenis hebben in de praktijk

Advies RvS 11-11-2024 wetsvoorstel VBAR



Dilemma voor Pensioenfondsen

- Indien zij tot naheffing overgaan, kan dit voor de betrokken werkgevers en werknemers betalingsproblemen opleveren.
- Zouden zij de naheffing echter achterwege laten, dan kan de vraag rijzen of de betreffende jaren wel als verzekerd moeten gelden.

Beginsel: geen premie, wel recht

- Als deze jaren wel meetellen voor de pensioenberekening, dan zouden de hierdoor verkregen pensioenaanspraken van 'nieuwe' werknemers ten laste komen van het collectief. Dit kan voor een pensioenfonds ingrijpende gevolgen hebben.
- De Pensioenfederatie heeft in dit verband geopperd schijnzelfstandigen geen pensioenaanspraken over het verleden te geven.
- De Afdeling adviseert in de toelichting nader in te gaan op manieren waarop de risico's van kwalificatie als arbeidsovereenkomst wat betreft verschuldigde pensioenpremies kunnen worden gemitigeerd, en zo nodig het wetsvoorstel aan te vullen.



Gevolgen (her)kwalificatie

Wat als tóch dienstbetrekking?

- ▶ Naheffing bij de opdrachtgever
 - ▷ Maximaal 5 jaar terugwerkende kracht, maar niet verder dan tot 1 januari 2025
 - ▷ Behoudens situaties van opzet en kwade trouw
- ▶ Verhalen loonbelasting en premies volksverzekeringen op opdrachtnemer
- ▶ Niet verhalen van premies werknemersverzekeringen en inkomensafhankelijke bijdrage Zorgverzekeringswet (ZvW)
- ▶ Arbeidsrecht, terugwerkende kracht (zie bijvoorbeeld Deliveroo)
- ▶ Afdragen pensioenpremie
 - ▷ In principe geen beperking terugwerkende kracht