



Jaarverslag 2023

VERENIGING VAN OPENBARE BIBLIOTHEKEN

Inhoud

Werkgeverszaken.....	4
Visie meerjarig arbeidsvoorwaardenperspectief.....	4
HRD-agenda.....	4
Toekomstbestendige cao.....	4
Pensioenregeling.....	5
Belangenbehartiging.....	5
Netwerklobby.....	5
Kennisdeling & Brancheontwikkeling.....	6
Vakkennis delen met je (vak)kennissen.....	6
Marketing.....	6
Impact van marketing op de branche.....	6
Netwerkopgaves.....	7
Toegankelijkheid.....	7
Privacy & Informatiebeveiliging (P&I).....	7
Relevante ontwikkelingen in de branche.....	8
Internationale/Europese ontwikkelingen.....	8
Bibliotheekwerk in Caribisch Nederland.....	8
De VOB.....	8
Vereniging.....	8
Dienstverlening.....	8
Collectieve beheersorganisaties (cbo's).....	8
Juridische ondersteuning.....	8
Culturele ANBI-status.....	8
Veranderingen bij de leden.....	9
Bestuur.....	12
Bureau.....	12
Commissies, Vertegenwoordiging & Delegaties.....	13
Coalities & netwerken.....	13

COLOFON

Vastgesteld door de algemene ledenvergadering op 6 juni 2024.

Tekst: Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB)
@ Uitgave van de Vereniging van Openbare Bibliotheken

Utrecht, 2024
www.debibliotheken.nl

Voorwoord

“Het kabinet wil de openbare bibliotheek op zoveel mogelijk plaatsen terugbrengen, als plek waar mensen kunnen lezen, leren en elkaar ontmoeten.” Deze woorden sprak Koning Willem Alexander tijdens de Troonrede op Prinsjesdag op dinsdag 19 september 2023. Het was voor het eerst in de geschiedenis dat bibliotheken in de troonrede werden genoemd. Het maatschappelijk belang van bibliotheken wordt gezien én erkend door de gehele samenleving.

Sinds mijn start op 1 juni 2023 als voorzitter van de VOB heb ik vele van jullie mogen ontmoeten en heb in het hele land ervaren hoeveel energie, kennis en saamenhorigheid er in de vereniging aanwezig is. Hoe meer we ons verenigen, des de sterker we als collectief staan.

Het afgelopen jaar zijn er prachtige resultaten bereikt op de thema's werkgeverszaken, belangenbehartiging, kennisdeling en marketing. Graag licht ik er enkele hoogtepunten uit:

- Er is een referentiekader goed werkgeverschap opgesteld, op basis van waardevolle inbreng van directeuren, hr-professionals, ondernemingsraadleden en jonge(re) werknemers. Daarnaast is er veel werk verzet om te zorgen dat de nieuwe pensioenregeling in 2025 in werking kan treden.
- De landelijke regeling voor het versterken van lokale bibliotheekorganisaties is een groot succes, met een overtekening van ruim €10 miljoen. Voor de aanpak van de Bibliotheek op school is voor drie jaar €75 miljoen beschikbaar gesteld. De bibliotheek als basisvoorziening is verankerd in vrijwel alle verkiezingsprogramma's van landelijke politieke partijen.
- Met alle netwerkpartners hebben we het bibliotheekwerk in Nederland mondiaal op de kaart gezet met het World Library International Congres (WLIC) in Ahoy. Hiervoor wil ik in het bijzonder een compliment maken aan de bibliotheek Rotterdam.
- Vanuit de netwerkcommissie marketing is gestart met het voorbereiden van een landelijke campagne in 2024. Eind 2023 maakte het ministerie van OCW bekend hier fors in te investeren. De netwerkcommissie digitaal heeft een visiedocument opgesteld over de doorontwikkeling van de bibliotheek in het digitale domein.

Deze successen zijn het resultaat van hechte samenwerking in en rondom het netwerk van bibliotheekorganisaties. Op veel plekken in het land manifesteert deze samenwerking zich in multifunctionele organisaties of vestigingen waarin bibliotheekwerk, cultuur, erfgoed, sociaal domein en onderwijs samenkomen. Ook in het digitale domein zal deze samenwerking verder moeten groeien. Ik ben ervan overtuigd dat als we onze gezamenlijke maatschappelijke opgaves centraal blijven zetten, dat wij onze successen kunnen behouden en versterken in de toekomst.

Cees van Eijk, voorzitter Vereniging van Openbare Bibliotheken

Werkgeverszaken

Visie meerjarig arbeidsvoorwaardenperspectief

Tijdens de alv op 8 december hebben de VOB-leden ingestemd met het Referentiekader voor goed en aantrekkelijk werkgeverschap. Dit referentiekader is tot stand gekomen op basis van input uit: vijf kringgesprekken met directeuren, hr-professionals, ondernemingsraadleden en jonge(re) werknemers; een werkgroep vanuit het VOB-bestuur dat het eerste conceptdocument heeft voorbereid vanuit de kringgesprekken; twee interactieve ledenbijeenkomsten waarin feedback op het conceptdocument is gevraagd.

In een aansluitende workshop zijn een aantal leden in kleine groepen met elkaar over het Referentiekader voor goed en aantrekkelijk werkgeverschap en de borging daarvan. Een aantal deelnemers heeft



afgesproken om samen een uitdaging op te pakken en/of initiatief te nemen om een specifiek onderwerp verder uit te werken. De 'pareltjes' die daaruit voortkomen worden vervolgens mogelijk ook lokaal, regionaal, provinciaal of landelijk verder gebracht. Zo gebeurt er de komende jaren op alle niveaus in het netwerk het nodige, met uiteindelijk ook weer onderlinge interactie/impact.

HRD-agenda

Binnen het Project Branche-opleiding is de basis gelegd voor een modulair, samenhangend aanbod van opleidingen voor medewerkers van bibliotheekorganisaties op strategisch, tactisch en operationeel niveau. Aanbod dat aansluit bij de drie maatschappelijke opgaven uit de Netwerkagenda krijgt daarbij prioriteit.

In juni is de vernieuwde website Bibliotheekcampus gelanceerd. Via dit platform wordt alle beschikbare scholingsaanbod gepresenteerd en ontsloten.

In 2023 is overleg gestart met enkele POI's over een gezamenlijke landelijke aanpak voor arbeidsmarktcommunicatie. Dit overleg is in 2024 voortgezet en moet gaan leiden tot meer diversiteit binnen de sector en een verbeterd imago van de bibliotheek.

Toekomstbestendige cao

Mede als gevolg van de uitzonderlijk hoge inflatie in 2022 is na een lang en moeizaam cao-proces uiteindelijk in maart 2023 een nieuwe cao openbare bibliotheken (cao OB) overeengekomen met vakbonden FNV en CNV. De looptijd van die cao OB is van 1 januari 2023 tot en met 31 maart 2024. Deze cao OB is in het najaar van 2023 algemeen verbindend verklaard.

Eind 2023 is gestart met een project herschrijven en herstructureren van de cao-tekst. Dit om te komen tot kortere, heldere, prettig en goed leesbare teksten, met inachtneming van het noodzakelijke juridische jargon.

Op grond van de artikelen 10 en 11 cao OB 2020-2022 zijn het FUWA-systeem OBIKE en de Salarisregeling openbare bibliotheken niet van toepassing op de directeur en de adjunct-directeur. In oktober 2023 is het gesprek gestart om in 2024 te komen tot de ontwikkeling van een leidraad voor de beloning van een directeur-statutair bestuurder ter ondersteuning van de werkgeversrol van raden van toezicht. Hierin zal oog zijn voor de positie van multifunctionele organisaties en zal afstemming worden gezocht met andere brancheorganisaties.

Pensioenregeling

Het streven is om op 1 januari 2025 een nieuwe pensioenregeling in werking te laten treden. Een van de randvoorwaarden daarvoor, vanuit de Wet toekomst pensioenen, is de verplichting van sociale partners om een transitieplan op te stellen. In het transitieplan zijn de keuzes en overwegingen opgenomen die sociale partners maken over pensioen én de (financiële) onderbouwing daarvan. Het transitieplan bevat de verantwoording waarom sprake is van een evenwichtige transitie van de huidige naar de nieuwe pensioenregeling. Tijdens de online alv op 28 september 2023 hebben de leden van de VOB ingestemd met het transitieplan voor deze nieuwe pensioenregeling.

De VOB-leden hadden tijdens de alv op 29 maart 2022 al besloten om de solidaire premieregeling (SPR) als uitgangspunt te nemen voor de nieuwe pensioenregeling. Op 1 juni 2023 besloten zij over de basiselementen en de kaders en doelstellingen van de nieuwe pensioenregeling, vastgelegd in een Ontwerpbesluit.

Tijdens het proces hebben diverse informerende ledenbijeenkomsten en spreekuren voor technische vragen plaatsgevonden.

Belangenbehartiging

Netwerklobby



Koning Willem Alexander sprak tijdens de Troonrede in 2023 uit dat het kabinet de openbare bibliotheek op zoveel mogelijk plaatsen terug wil brengen, als plek waar mensen kunnen lezen, leren en elkaar ontmoeten. Via een specifieke uitkering voor het versterken van lokale bibliotheken werd in 2023 in totaal €56 miljoen beschikbaar gesteld aan gemeenten. In totaal komen er 42 nieuwe bibliotheekvestigingen bij en worden er 245 voorzieningen versterkt. De VOB heeft al vroeg in 2023 gepleit voor extra middelen indien de regeling overvraagd zou worden. In 2023 is er op ambtelijk en bestuurlijk niveau veel gesproken over de aanstaande wijziging van de Wet stelsel openbare bibliotheken. Ons uitgangspunt hierbij is om de wensen en behoeften van bibliotheekorganisaties goed in beeld te brengen, het gesprek met en binnen de sector te organiseren en om te zorgen dat de extra Rijksmiddelen overal in het land gaan leiden tot een blijvende versterking van het bibliotheekwerk.

Staatssecretaris Uslu en Minister Paul van het ministerie van Onderwijs maakte in 2023 bekend dat zij de komende drie jaar €75 miljoen beschikbaar stellen voor de aanpak BoekStart en de Bibliotheek op school. Dit is een vervolg op de €12,7 miljoen die in 2022 beschikbaar is gesteld. Op verzoek van de Tweede Kamer heeft het onderzoeksbureau

KWINK in beeld gebracht welke randvoorwaarden nodig zijn om te komen tot een structurele verankering van de Bibliotheek op school.

In 2023 kregen gemeenten de regie over de Informatiepunten Digitale Overheid. In bibliotheek Rotterdam werd de 100.000^e vraag gemarkeerd door een bezoek van staatssecretaris van Huffelen. Het aantal informatiepunten is in 2023 substantieel toegenomen.



Op 7 juli 2023 viel het kabinet Rutte IV en werden er nieuwe verkiezingen uitgeschreven. De VOB heeft een verkiezingsboodschap opgesteld ter input voor de verkiezingsprogramma's. Met een gezamenlijke netwerklobby hebben we gerealiseerd dat de bibliotheek als basisvoorziening is verankerd in vrijwel alle verkiezingsprogramma's van de landelijke politieke partijen. In 2023 zijn we daarnaast gestart met masterclasses om de lokale belangenbehartiging te versterken.

De meerwaarde van de openbare bibliotheekvoorziening wordt steeds breder gezien en gewaardeerd. Het afgelopen jaar is de samenwerking verkent en verdiept met verschillende nieuwe ministeries, waaronder het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid, het ministerie van Volksgezondheid, Welzijn en Sport, het ministerie van Financiën, het ministerie van Algemene Zaken en het ministerie van Justitie en Veiligheid. Waar mogelijk hebben wij gezamenlijk opgetrokken met andere brancheorganisaties uit het sociaal domein, onderwijs en cultuur.

Kennisdeling & Brancheontwikkeling

Vakkennis delen met je (vak)kennissen

Wij streven naar een gestructureerde aanpak waarbij inzichtelijk wordt waar en hoe kennis samenkomt en welke werkvormen passend zijn voor effectievere ontsluiting van informatie. Daartoe waren we in 2023 nauw betrokken bij:

- de ontwikkeling van één effectief kennisplatform voor de branche;
- de koersgroep Kwaliteit en Kennis;
- de taskforce kennisdeling.

Vanuit de taskforce kennisdeling is in 2023 onderzoek gedaan naar de behoeften in het netwerk op het gebied van kennisdeling en de ervaring met de huidige middelen die daarvoor beschikbaar zijn. De input uit dit onderzoek wordt gebruikt voor het aanjagen van kennisdeling en voor de ontwikkeling van het kennisplatform.

Marketing

Impact van marketing op de branche

In 2022 werd de eerst fase van de huisstijl vernieuwing afgerond. De branche kon aan de slag met een vernieuwd huisstijlhandboek voor alle offline uitingen. In 2023 is verder gewerkt aan de vertaling van de huisstijl voor online uitingen. Daarnaast is in 2023 een workshop 'fotograferen binnen de huisstijl van de Bibliotheek' georganiseerd. De belangrijkste achtergronden en vuistregels zijn vastgelegd in de hand-out: fotografie in de huisstijl, zodat iedereen vooruit kan met foto's maken voor de bibliotheek.

Met het inspiratieverhaal deed de netwerkcommissie marketing een poging om de belangrijkste uitdagingen in de reis naar 8 miljoen verbonden gebruikers in samenhang te

beschrijven. Vanuit deze commissie zijn ook de landelijke focuscampagnes van CPNB weer ingevuld. De netwerkcommissie marketing startte in 2023 met de voorbereidingen van een landelijke campagne (mede gefinancierd door het ministerie van OCW), die wordt ingezet in 2024 met een eventuele uitloop in 2025.

Digitale bibliotheek

Op verzoek van het VOB-bestuur heeft de commissie digitaal een visie opgesteld over de doorontwikkeling van de bibliotheek in het digitale domein. Deze visie heeft geleid tot nieuwe gesprekken in het netwerk en is tevens input voor de gesprekken over de wijziging van de Wsob.

Netwerkopgaves

De VOB speelt een sleutelrol bij het organiseren en stimuleren van netwerksamenwerking. In 2023 heeft de VOB op verschillende thema's een leidende rol gepakt om netwerken rondom communicatie, ondersteuning bij de SPUK-regeling, marketing en rondom werkgeverszaken te organiseren. Bij de totstandkoming van het nieuwe bibliotheekconvenant heeft de VOB een actieve rol gepakt om de netwerksamenwerking te vereenvoudigen en daarmee te versterken. De VOB heeft netwerksamenwerking als uitgangspunt in alles wat zij onderneemt.

Single Identity

In 2023 is veel werk verzet ter voorbereiding op de implementatie van Single Identity in de eerste helft van 2024. Netwerkpartners zijn optimistisch over het succesvol kunnen afronden van het project in de zomer van 2024.

Toegankelijkheid

De bibliotheek wil voor iedereen digitaal en fysiek toegankelijk zijn. Dit is ook opgenomen in de Wsob. Het netwerk onderschrijft de code Diversiteit en Inclusie. Daarom is binnen het netwerk in 2022 een klankbordgroep toegankelijkheid gevormd. Deze groep wil de toegankelijkheid in alle breedte bij bibliotheken op de agenda zetten en verbinding zoeken. Om zo de bewustwording in de branche te vergroten en waar mogelijk hiervoor handvatten te geven. Naast deze groep is er vanuit enkele POI's ook een aanjaagteam digitale toegankelijkheid actief. De VOB werkte aan beiden groepen ook in 2023 in mee.

Privacy & Informatiebeveiliging (P&I)

In de landelijke netwerkgroep P&I worden kennis en ervaringen gedeeld om het niveau van privacy en informatiebeveiliging te verhogen. In 2023 hebben we o.a. de volgende resultaten geboekt:

- de meterkastkaart
- protocol cyberincidenten
- Meerdere adviezen als P&I aspecten van het programma van eisen “samen digitaal innoveren” en
- workshops privacy en HR.

Relevante ontwikkelingen in de branche

Internationale/Europese ontwikkelingen

De VOB is lid van en participeert in The International Federation of Library associations and institutions (IFLA). De VOB was een van de organisatoren van het World Library International Congress (WLIC) dat in 2023 in Rotterdam werd gehouden. Daarnaast is de VOB lid van The European Bureau of Library, Information and Documentation Associations (EBLIDA), de Europese koepel van brancheorganisaties van (onder andere) bibliotheken.



Bibliotheekwerk in Caribisch Nederland

Er wordt in 2023 en 2024 substantieel geïnvesteerd in het bibliotheekwerk op Caribisch Nederland. De VOB is ook de branchevereniging van de bibliotheken in Caribisch Nederland. We voeren gesprekken de bibliotheekorganisaties, onder andere over het lidmaatschap van de VOB en de mogelijkheden die het brancheopleidingsplatform biedt. Voornemen is om de Caribische bibliotheken in 2024 als lid te verwelkomen.



De VOB

Vereniging

In 2023 organiseerde de VOB twee ledendagen op 6 juni en 7 & 8 december. Daarnaast heeft de VOB haar leden geïnformeerd en bijgestaan via ledenbijeenkomsten, webinars, de website, nieuwsbrief en de helpdesk.

Dienstverlening

Via mantelovereenkomsten organiseerde de VOB collectieve inkoop van diensten, waarmee leden aantrekkelijke voordelen kregen voor hun bedrijfsvoering.

Collectieve beheersorganisaties (cbo's)

De VOB regelde de afdrachten aan collectieve beheersorganisaties als Buma Stemra en Sena. Op die manier ontlasten we leden en krijgen zij daarnaast een aantrekkelijke korting op de tarieven.

Juridische ondersteuning

Onze leden kunnen met vragen terecht bij onze Helpdesk werkgeverszaken. In 2023 ontving de VOB ruim 150 vragen van leden. De meeste vragen gingen over toepassing van de cao Openbare Bibliotheken. Terugkerende onderwerpen waren; jaarurensystematiek, medezeggenschap, onregelmatigheidstoeslag, reiskosten, verlof en functiewaardering.

Culturele ANBI-status

Ook in 2023 beheerde de VOB de collectieve ANBI-status bij de Belastingdienst voor de leden.

Leenrecht

Het ministerie van OCW, de Auteursbond, Stichting Leenrecht, de PO-Raad en VO-Raad, de VNG, Lira, Pictoright, Stichting Lezen, de Koninklijke Bibliotheek en de VOB hebben in 2022 een akkoord bereikt over leenrechtvergoeding voor uitleningen via de Bibliotheek op School. Voor bibliotheken zorgde het bestuurlijk akkoord in 2023 voor een vermindering van de administratieve lasten. Vanaf 2023 werden alle leenrechtenafdrachten voor de Bibliotheek op School direct door het ministerie van OCW aan rechthebbenden betaald.



Veranderingen bij de leden

Wijzigingen per 1 januari 2024:

Bibliotheek Veluwezoom gaat na een fusie met Cultuurbedrijf RIQQ en Stichting Ericaplein door onder de naam de Zoomerij

Bibliotheek Hengelo, Bibliotheek Hof van Twente en Bibliotheek Oldenzaal fuseren tot Stichting Bibliotheek Twente

Bibliotheek Kampen en Stadkamer zijn gefuseerd tot Stichting overO

Per 1 januari 2024 waren de volgende bibliotheekorganisaties lid van VOB:

ABC Huis
 Bibliotheek de Plataan
 Bibliotheek Den Haag
 Bibliotheek Gooi+
 Centre Céramique
 De Domijnen
 De Zoomerij
 Facet
 Huis73 's-Hertogenbosch en omstreken
 KunstenHuis Idea
 Rozet
 Stichting Amstelland Bibliotheken
 Stichting bblthk
 Stichting Bibliocenter
 Stichting Biblionet Drenthe (tevens POI)
 Stichting Biblionet Groningen (tevens POI)

Stichting BiblioNu
Stichting BiblioPlus
Stichting Bibliotheek aan den IJssel
Stichting Bibliotheek Achterhoekse Poort
Stichting Bibliotheek Angstel, Vecht en Venen
Stichting Bibliotheek Assen
Stichting Bibliotheek Barneveld
Stichting Bibliotheek Berkel & IJssel
Stichting Bibliotheek Bibliorura
Stichting Bibliotheek Bollenstreek
Stichting Bibliotheek CultuurPuntAltena
Stichting Bibliotheek Dalfsen-Nieuwleusen
Stichting Bibliotheek de Boekenberg
Stichting Bibliotheek De Groene Venen
Stichting Bibliotheek De Kempen
Stichting Bibliotheek De Lage Beemden
Stichting Bibliotheek Dinkelland
Stichting Bibliotheek Dommeldal
Stichting Bibliotheek Eemland
Stichting Bibliotheek Eindhoven
Stichting Bibliotheek en Volksuniversiteit Hilversum
Stichting Bibliotheek Enschede
Stichting Bibliotheek Gelderland Zuid
Stichting Bibliotheek Haaksbergen
Stichting Bibliotheek Hardenberg
Stichting Bibliotheek Helmond-Peel
Stichting Bibliotheek Het Groene Hart
Stichting Bibliotheek Heusden
Stichting Bibliotheek Hoeksche Waard
Stichting Bibliotheek Hoogeveen
Stichting Bibliotheek Hoorn
Stichting Bibliotheek IJmond Noord
Stichting Bibliotheek Katwijk
Stichting Bibliotheek Kop van Overijssel
Stichting Bibliotheek Krimpenerwaard
Stichting Bibliotheek Landgraaf-Onderbanken
Stichting Bibliotheek Meerssen
Stichting Bibliotheek Midden Brabant
Stichting Bibliotheek Montferland
Stichting Bibliotheek Nieuwegein
Stichting Bibliotheek NOBB
Stichting Bibliotheek Noord Fryslân
Stichting Bibliotheek Noord-Veluwe
Stichting Bibliotheek Noordwest Veluwe
Stichting Bibliotheek Nuth
Stichting Bibliotheek Oost Achterhoek
Stichting Bibliotheek Oosterschelde
Stichting Bibliotheek Oostland
Stichting Bibliotheek Rijssen-Holten
Stichting Bibliotheek Rivierenland
Stichting Bibliotheek Rotterdam
Stichting Bibliotheek Salland
Stichting Bibliotheek Scherpenzeel
Stichting Bibliotheek Theek 5

Stichting Bibliotheek Twente
Stichting Bibliotheek Twenterand
Stichting Bibliotheek Utrecht
Stichting Bibliotheek Veendaal
Stichting Bibliotheek Velsen
Stichting Bibliotheek Venlo
Stichting Bibliotheek Voorschoten-Wassenaar
Stichting Bibliotheek Waterland
Stichting Bibliotheek Waterweg
Stichting Bibliotheek West Achterhoek
Stichting Bibliotheek West-Brabant
Stichting Bibliotheek Westland
Stichting Bibliotheek Wierden
Stichting Bibliotheek Wijchen
Stichting Bibliotheek Zeeuws-Vlaanderen
Stichting Bibliotheek Zoetermeer
Stichting Bibliotheek Z-O-U-T
Stichting Bibliotheek Zuid-Hollandse Delta
Stichting Bibliotheek Zuid-Kennemerland en Stichting Basisbibliotheek Haarlem-Heemstede
Stichting Bibliotheken Gemeente Nijkerk
Stichting Bibliotheken Mar en Fean
Stichting Bibliotheken Midden-Fryslân
Stichting Bibliotheken Tubbergen
Stichting Bibliotheken Zuidoost Fryslan
Stichting Bieb voor de Zaanstreek
Stichting BplusC
Stichting C.
Stichting CODA
Stichting Cultura Ede
Stichting de Bibliotheek aan de Vliet
Stichting de Bibliotheek Deventer
Stichting de Bibliotheek Kerkrade e.o.
Stichting De Bibliotheek Maas en Peel
Stichting De Bibliotheek Veldhoven
Stichting DOK
Stichting FlevoMeer Bibliotheek
Stichting Forum Groningen
Stichting Fundament – Bibliotheek
Stichting Heuvellandbibliotheken
Stichting KopGroep Bibliotheken
Stichting Kulturhus De Bijenkorf Borne
Stichting Kunstwerk! Bibliotheek De Liemers
Stichting Nobelaer - Bibliotheek
Stichting Nieuwe Veste
Stichting Openbare Bibliotheek AanZet
Stichting Openbare Bibliotheek Almelo
Stichting Openbare Bibliotheek Almere
Stichting Openbare Bibliotheek Amsterdam
Stichting Openbare Bibliotheek Drachten|Smallingerland
Stichting Openbare Bibliotheek Gouda
Stichting Openbare Bibliotheek Gulpen-Wittem
Stichting Openbare Bibliotheek Heiloo
Stichting Openbare Bibliotheek Hellendoorn-Nijverdal
Stichting Openbare Bibliotheek Staphorst

Stichting Openbare Bibliotheek Zwartewaterland
Stichting overO
Stichting Regiobibliotheek Lek & IJssel
Stichting SCHUNCK
Stichting Westfriese Bibliotheken
ZB Bibliotheek van Zeeland (tevens POI)

Per 1 januari 2024 zijn de volgende 9 Provinciale Ondersteuningsinstellingen lid van de VOB:

Fers
Stichting Biblionet Drenthe
Stichting Biblionet Groningen
Stichting Bibliotheeknetwerk Flevoland
Stichting Bisc
Stichting Cubiss
Stichting Probiblio
Stichting Rijnbrink
ZB Bibliotheek van Zeeland

Per 1 januari 2024 zijn de volgende 4 landelijke organisaties lid als overig lid:

Stichting Bibliotheekservice Passend Lezen
Stichting Dedicon
Stichting NBD Biblion
Vereniging CBB

Per 1 januari 2024 zijn de volgende 5 lid van de VOB als buitengewone leden:

Nederlands Instituut voor Beeld en Geluid
Stichting Huus van de Taol
Stichting MATT Library bv
Stichting MATT Talent bv
Stichting Tresoar

Bestuur

Op 1 juni 2023 koos de algemene ledenvergadering een nieuwe voorzitter, Cees van Eijk. Tijdens de algemene ledenvergadering op 8 december 2023 werden vier nieuwe bestuursleden gekozen ter opvolging van vier aftredende bestuursleden. De samenstelling van het bestuur bestaat op 1 januari 2024 uit veertien leden en een onafhankelijk voorzitter; Cees van Eijk (voorzitter), Annelies Bakelaar (biblionet Drenthe), Annerie Brenninkmeijer (de nieuwe bibliotheek), Jeanine Deckers (Bibliotheek Bibliorura), Alice van Diepen (bibliotheek Deventer), Rixt Heegsma (Bibliotheken Mar en Fean), Bert Hogemans (bibliotheek Gelderland Zuid), Herman Horst (Bibliotheek Midden Brabant), Ankie Kessler (de bibliotheek Aanzet), Anja Oosterlaken (Bibliotheek Krimpenerwaard) Hans Portengen (bibliotheek Bollenstreek), Robin Verleisdonk (bibliotheek Helmond-Peel), Alice Vlaanderen (Bibliotheek Rotterdam), Lidy Vos (Bibliotheek Rivierenland) en Roel Zuidhof (de Tweede Verdieping).

Bureau

Het team bestond op 1 januari 2024 uit; Klaas Gravesteijn (directeur), Mirjam Bach (werkgeverszaken), Klaas Gommers (verenigingszaken), Toon Kets (zakelijke diensten), Ashvina Krishnadath (werkgeverszaken), Erma van Lamoen (marketing en projecten), Wilma Meerwijk (secretariaat en communicatie), Fanny Pang (werkgeverszaken), Gonny van der Vlis (communicatie) en Jannie van Vugt (projectleider brancheopleiding). Voor het project

brancheopleiding wordt daarnaast Kirsten Sinke ingehuurd. De financiële administratie wordt verzorgd door het bureau ASB Advies.

Commissies, Vertegenwoordiging & Delegaties

Arbeidsrechtelijke Geschillencommissie
Beheercommissie Functiewaarderingssysteem OB/KE
Centraal Overleg Arbeidsvoorwaarden Openbare Bibliotheken (COAOB)
Commissie Extern Beroep Functiewaarderingssysteem OB/KE
VOB Klankbordgroep cao/hr
Werkgroep Goed en aantrekkelijk werkgeverschap
Landelijk hr netwerk
Hr-kring POI's
Commissie Digitaal
Commissie Marketing
CPNB Raad van Toezicht
European Bureau of Library, Information and Documentation Associations - Eblida
IFLA National Committee World Library Forum Rotterdam 2023
Externe Klachtencommissie ongewenst gedrag
Koersgroepen Netwerkagenda
Federatie Cultuur
Adviescommissie Code Diversiteit en Inclusie
FOBID - Netherlands Library Forum
Stichting Onderhandelingen Leenrecht (StOL)
Inkoopcommissie
Pensioenfonds Openbare Bibliotheken (POB), POB-bestuur en Verantwoordingsorgaan
Stichting beheer aandelen NBD
Stichting Certificeringsorganisatie Bibliotheekwerk, Cultuur en Taal (CBTC)
Stichting PICA
Stichting BibliotheekWerk (SBW)
Werkgroep Privacy & Informatiebeveiliging

Coalities & netwerken

De VOB neemt deel aan de volgende coalities en netwerken;

- Alliantie Digitaal Samenleven
- De Leescoalitie
- De Nationale Jeugdcoalitie
- Federatie Cultuur
- Taskforce Cultuur