

Leer

Vraag

Ontmoet

Lees

Doe

Boeien, binden en behouden

Het belang van opleiden
binnen de bibliotheeksector



VOB2023 1003004

Stel je voor: we springen tien jaar vooruit in de tijd. Een andere wereld, een andere bibliotheek. Bijna de helft van de medewerkers in jouw organisatie is inmiddels met pensioen of werkt ergens anders. Gelukkig komen daarvoor nieuwe medewerkers in de plaats. Maar hoe draag je de kennis van oudgedienden over op nieuwkomers? Hoe zorg je ervoor dat nieuwe medewerkers zijn toegerust op het brede takenpakket van de bibliotheek? En hoe maak je jouw organisatie tot zo'n aantrekkelijke werkgever dat je collega's boeit, bindt en behoudt? Met een landelijk scholingsaanbod én een lokaal plan op maat kom je verder.

Een leven lang ontwikkelen

Juist voor bibliotheekorganisaties is het belangrijk om telkens over deze kwesties te blijven nadenken. De bibliotheek is al meer dan honderd jaar dé plek waar mensen zich kunnen ontwikkelen: door te lezen, maar ook door een cursus of een lezing te volgen. Die beweging spiegelt zich in de medewerkers van de bibliotheek: ook zij moeten de kans krijgen te blijven leren. Op die manier zijn zij bezoekers van de bibliotheek zo goed mogelijk van dienst.

Borgen en binden

Werknemers wisselen sneller dan ooit van baan, zoekend naar de leukste werkzaamheden, de meeste zingeving en de beste arbeidsvoorwaarden. Bijna de helft van de huidige bibliotheekmedewerkers gaat binnen tien jaar met pensioen. Zij zoeken naar de beste manier om hun kennis over te dragen op de volgende generatie.

Deze situatie brengt gevaren én kansen met zich mee. Het risico bestaat dat kennis van ervaren krachten wegvloeit uit de organisatie en dat medewerkers zich onvoldoende ondersteund voelen in hun ontwikkeling. Tegelijkertijd ontstaan nieuwe mogelijkheden.

Omdat de rol van de bibliotheek door de jaren heen sterk is verbreed, is een breed palet aan competenties gewenst. Denk bijvoorbeeld aan activiteiten organiseren, werken in co-creatie en communitygedreven collectioneren. Dat biedt kansen voor medewerkers die blijven groeien, passend bij hun rol en die van de bibliotheek.

Landelijk en lokaal, samen investeren

De VOB werkt landelijk aan een uniform, overzichtelijk, passend en erkend scholingsaanbod. Een samenhangend aanbod van modulair onderwijs, gebaseerd op leerdoelen per functie, met een belangrijke rol voor het opleidingsplatform bibliotheekcampus.nl.

Op lokaal niveau stellen bibliotheekorganisaties opleidingsplannen en zorgvuldige inwerktrajecten samen, waarin het landelijke scholingsaanbod een plek krijgt. Zo geven zij vorm aan een gezonde en prikkelende organisatie, die de kennis en kunde in zich draagt om te functioneren als de maatschappelijk-educatieve bibliotheek voor iedereen. En worden ze een nog interessantere werkgever.

Samen voor beter bibliotheekwerk, optimale dienstverlening en een grote maatschappelijke impact.

Advies of ondersteuning?

De VOB helpt graag. Neem contact op met Jannie Vugt via: vugt@bibliotheken.nl

Bekijk het actuele scholingsaanbod op:

bibliotheekcampus.nl

