



# Ledenbijeenkomst Wet toekomst pensioenen



31 januari 2023



# Inhoud

---

1. Update wetgevingstraject
2. Basis- en beleidselementen nieuwe pensioenregeling  
Openbare Bibliotheken
3. Vragen?

# 1. Update wetgevingstraject

---

# Behandeling Tweede en Eerste Kamer

---

## Behandeling Tweede Kamer

- Wetsvoorstel Wet toekomst pensioenen aanvaard op 23 december 2022
- Vier Nota's van wijziging
- Bijna 300 vragen van TK (4 clusters: contracten, NP, transitie en overig)
- Nota van beantwoording vragen d.d. 30 november 2022
- 21 aanvaarde amendementen en 20 aanvaarde moties
- En verder verslagen en brieven (Handelingen/Kamerstukken)

## Behandeling Eerste Kamer

- Start binnenkort
- Eerste Kamer kan wetsvoorstel alleen aanvaarden of verwerpen (dus geen recht van amendement)
- Uit de wandelgangen: Eerste Kamer gaat maximale termijn tot eind juni benutten voor behandeling
  - 15 maart verkiezingen Provinciale Staten
  - Binnen drie maanden hierna verkiezingen Eerste Kamer

# Belangrijkste wijzigingen

---

- 🌀 Standaardmethode is de default methode bij invaren
  - Naast maatstaf netto profijt ook maatstaf verwachte pensioenen in goed weer, slecht weer en verwacht weer
- 🌀 Opheffen leenrestrictie gemaximeerd op 150%
- 🌀 Startleeftijd voor pensioenopbouw wordt per 1 januari 2024 verlaagd naar 18 jaar
- 🌀 Collectieve uitkeringsfase in de solidaire premiereregeling is mogelijk
- 🌀 Compensatie dalende uitkeringen (“Ortec-variant”) is toegestaan
- 🌀 Periode verplichte voortzetting uitloopdekking nabestaandenpensioen
  - Standaard: 3 maanden
  - Sociale partners kunnen ook kiezen voor 6 maanden
- 🌀 Hoorrecht vereniging van slapers en gepensioneerden
  - De werkgever dient aan te geven wat er met het hoorrecht ten aanzien van het transitieplan van de betrokken vereniging(en) is gedaan
  - Er moet dus door de werkgever een terugkoppeling plaatsvinden van het meewegen van de inbreng naar aanleiding van het hoorrecht

## 2. Basis- en beleidselementen nieuwe pensioenregeling Openbare Bibliotheken

---

# Basiselementen nieuwe pensioenregeling

## Openbare Bibliotheken

1|2

Onderwerp	(Voorlopige) keuze	Toelichting
Basiselementen		
Type pensioenregeling	Solidaire Premiereregeling (SPR)	
Minimale toetredingsleeftijd	Geen	Conform huidige pensioenregeling
Pensioenrichtleeftijd	67 jaar	Conform huidige pensioenregeling
Premie	20,7% van salarissom $\approx$ 31,9% van pensioengrondslagsom	Conform huidige pensioenregeling, maar wel uitgedrukt in % PG
Pensioendoelstelling	80-90% gemiddelde pensioengrondslag	Conform huidige fondsambitie
Pensioengevend salaris	<ul style="list-style-type: none"> <li>Vast salaris, inclusief vakantietoeslag en eindejaarsuitkering</li> <li>Maximaal pensioengevend salaris = fiscaal maximum</li> </ul>	Conform huidige pensioenregeling
Franchise	50% van 10/7 van AOW-gehuwden inclusief vakantietoeslag	Conform huidige pensioenregeling
Partnerpensioen vóór pensionering	35% van salaris	
Partnerpensioen na pensionering	70% van ouderdompensioen	Conform huidige pensioenregeling
Wezenpensioen	14% van salaris	

# Basiselementen nieuwe pensioenregeling

## Openbare Bibliotheken

2|2

Onderwerp	(Voorlopige) keuze	Toelichting
Vervolg basiselementen		
Premievrijstelling bij arbeidsongeschiktheid	Premievrije voortzetting pensioenregeling	Conform huidige pensioenregeling
Arbeidsongeschiktheidspensioen	70% van salaris boven maximaal WIA-jaarloon	Conform huidige pensioenregeling
Slotuitkering	N.t.b.	Onderzoeken of handhaving mogelijk is en tegen welke kosten
Flexibiliseringsmogelijkheden	<ul style="list-style-type: none"><li>• Vervroeging</li><li>• Uitstel</li><li>• Deeltijd</li><li>• AOW-overbrugging</li><li>• PP → OP</li><li>• OP → PP</li><li>• Eenmalige uitkering maximaal 10%</li></ul>	Conform huidige pensioenregeling + nieuwe wettelijke mogelijkheid eenmalige uitkering maximaal 10% (vanaf 1 januari 2024)
Vrijwillige voortzetting pensioenregeling	Pensioenregeling kan maximaal 3 jaar vrijwillig worden voortgezet	Conform huidige pensioenregeling



# Beleidselementen nieuwe pensioenregeling

## Openbare Bibliotheken

Onderwerp	(Voorlopige) keuze	Toelichting
Beleidselementen		
Solidariteitsreserve		Exacte invulling nader te onderzoeken
<ul style="list-style-type: none"><li>• Risicodeling</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Beleggingsrisico</li><li>• Langlevenrisico</li></ul>	Mogelijkheden inflatierisico nader te onderzoeken
<ul style="list-style-type: none"><li>• Vullen</li></ul>	Uit overrendement, niet uit premie	
<ul style="list-style-type: none"><li>• Onttrekken</li></ul>	<ul style="list-style-type: none"><li>• Compenseren dalende uitkering</li><li>• Compenseren langlevenrisico</li></ul>	Mogelijkheden inflatierisico nader te onderzoeken
Compensatie	Uit fondsvermogen, niet uit premie	Mogelijkheden nader te onderzoeken



### 3. Vragen?

---

# Onze specialismen

Investment Consulting



Data Oplossingen

Legal



Risicomanagement

Compliance



Transitiemanagement

Actuariaat



Pensioenadvies