

Samenvoeging WGA-vast en WGA-flex

Op 1 januari 2017 worden de premies voor WGA-vast en -flex samengevoegd in één financieringsregeling. Als werkgever kiest u ofwel voor het UWV ofwel dat u het eigen risico draagt. Een aanvraag voor eigenrisico-dragerschap kon vóór 1 oktober 2016 worden aangemeld bij de Belastingdienst.

Achtergrond

Sinds 2014 bestaat de gedifferentieerde WGA-premie uit twee componenten:

1. Gedifferentieerde premie WGA-vast;
2. Gedifferentieerde premie WGA-flex.

Voor de financiering van de WGA-vast bestaat reeds de mogelijkheid van eigenrisico-dragerschap. In dat geval betaalt de werkgever geen WGA-premie aan de Belastingdienst, maar kan hij zich verzekeren bij een private verzekeraar of er voor kiezen om het WGA-vastrisico zelf te dragen.

Twee keer per jaar kunnen werkgevers eigenrisicodragers worden: op 1 januari en op 1 juli.

Wijzigingen per 2017

Vanaf 1 januari 2017 wordt het risico van WGA-vast en WGA-flex aan elkaar gekoppeld en wordt eigen risicodragen ook voor WGA-flex mogelijk. De werkgever moet dan voor beide verzekeringen kiezen voor ofwel het UWV ofwel voor eigenrisico-dragerschap.

Enkele aandachtspunten

- Als werkgever bent u (vanaf de eerste ziektedag) voor maximaal 12 jaar financieel verantwoordelijk voor zowel vaste als tijdelijke werknemers, ook nadat zij uit dienst zijn gegaan. Dit maakt het cruciaal dat u goed geïnformeerd bent. Laat u daarom altijd informeren door een (financieel) adviseur over de keuze tussen het UWV en eigenrisico-dragerschap.
- Kiest u voor een publieke verzekering via het UWV, dan betaalt het UWV de uitkering en voert het UWV de regie.
- Kiest u voor een private verzekering via een verzekeraar, dan financiert u zelf de uitkering en voert u zelf de regie. Dit geeft u als werkgever meer grip op het arbeidsproces, maar dit kost tijd en daar moet u de capaciteit voor hebben in uw organisatie.
- U zit drie jaar aan uw keuze vast.
- Indien u geen keuze maakt wordt de WGA automatisch ondergebracht bij het UWV.
- Schenk (meer) aandacht aan schadelastbeperking in uw arbo- en verzuimbeleid.