

humanitas



Vrijwilligersbeleid Humanitas

Vereniging Humanitas

humanitas



Humanitas
Visie op
vrijwilligerswerk

Kernwaarden

humanitas



Waarde vrijwilligerswerk

- **Instrumentele functie**
- **Expressieve functie**

Vrijwilligersbeleid

Doel en functie

1. Duidelijkheid scheppen over

- rechten en plichten van vrijwilliger en organisatie
- faciliteiten en werkomstandigheden

van en voor vrijwilligers in verschillende regio's

2. Onderdeel kwaliteitsbeleid

Onderdelen Vrijwilligersbeleid

1. **Visie op vrijwilligerswerk**
2. **Welke soorten vrijwilligerswerk kennen we?**
3. **Wat vragen we van vrijwilligers?**
4. **Wat bieden we vrijwilligers?**
5. **Welke randvoorwaarden zijn er?**
6. **Voorbeelden, gedragscodes en protocollen**

Kennis van je vrijwilligers

- **Wie zijn ze? Profielen**
- **Motieven: Wat drijft ze, wat zoeken ze, wat verwachten ze van je organisatie?**
- **Ontwikkelingen in je bestand (door de jaren heen) blijven monitoren: zo mogelijk anticiperen op veranderingen**

Voor wat hoort wat



Wat vraagt Humanitas?

- Delen van, en handelen naar uitgangspunten en waarden
- Levenservaring, gezond verstand
- Kennis en kunde, of bereid/in staat die te verwerven
- Deelname aan opleiding en intervisie
- Attitude gekenmerkt door
 - reflexiviteit, gelijkwaardigheid, collegialiteit,
 - respect voor eigen regie/keuzen deelnemer
- Flexibele beschikbaarheid voor deelnemers: tijd en aandacht
- Bij aantal activiteiten een Verklaring Omtrent het Gedrag

Wat biedt Humanitas?

- Relevant, attractief en uitdagend werk
- Goede werkomstandigheden en adequate voorwaarden

Immaterieel:

- Goede introductie
- Opleiding en toerusting vooraf...
- Werkbegeleiding en bijscholing tijdens ...
- Doorgroeimogelijkheden
- Aandacht en belangstelling, nabijheid
- Inbedding en binding
- Nazorg bij calamiteiten

Wat biedt Humanitas? (2)

Materieel:

- Een 'match' tot stand brengen met wensen en mogelijkheden van de vrijwilliger
- Kostendekkende vergoedingen
- Adequate regelingen en protocollen
- Veiligheid
- Verzekeringen
- Regeling voor klachten
- Privacy

Vastgelegd in Humanitas Vrijwilligersbeleid

Aantrekkingskracht

humanitas

- **Maatschappelijk relevante diensten**
- **Van goede kwaliteit (kwaliteitszorg)**
- **Voldoende middelen en materialen**
- **Prettige werkomstandigheden**
- **Ruimte voor nieuwe ideeën (sociaal ondernemerschap)**

Uitdaging voor vrijwilliger

humanitas

- Meer doen dan je dacht dat je kon
- Spanning: dingen doen waar je anders nooit mee in aanraking zou zijn gekomen
- Zinvol: zien dat je inspanning loont, impact heeft
- Persoonlijke ontwikkeling: mogelijkheden bieden voor opleiding, bijscholing, reflectie

Motivatie voor vrijwilligerswerk

- **Altruïsme**
 - Anderen helpen
 - iets terugdoen voor de samenleving
- **Egoïsme**
 - Zingeving
 - Leren
 - Sociale contacten
 - Status verhogen

Wat motiveert uw vrijwilligers?



Vrijwilligers & Betaalde krachten

Taakverdeling betaalde krachten

humanitas

- **Vrijwilligers doen de dingen die ze leuk vinden, waar ze goed in zijn.**
- **Betaalde krachten pakken de vervelende, routinematige of specialistische zaken op**
- **Bij complexe, risicovolle activiteiten streven we naar beroepsmatige coördinatie**

Eenvoudige bureaucratie

- **Elke organisatie brengt bureaucratie mee**
- **Hoe hou je die zo eenvoudig mogelijk?**
- **Teneinde de energie en aandacht van vrijwilligers zoveel mogelijk voor de kernactiviteiten te bewaren**

Welke taken geeft u de vrijwilliger?

