

## **Werkloosheidswet**

De wijzigingen in de Werkloosheidswet (WW) zijn onderdeel van de Wet werk en zekerheid. Een deel is reeds ingegaan op 1 juli 2015. Het laatste deel, dat zich richt op het verkorten van de uitkeringsduur van de WW, geldt per 1 januari 2016.

De VOB zet de belangrijkste maatregelen uit de wet voor u op een rij.

### **WW per 1 juli 2015**

#### ➤ Inkomensverrekening in de WW

Per 1 juli 2015 is de systematiek van de urenverrekening vervangen door de systematiek van inkomensverrekening.

De urenverrekening houdt in dat wanneer een WW-gerechtigde (gedeeltelijk) gaat werken, het aantal uren dat hij werkt in mindering wordt gebracht op de WW-uitkering. Het recht op de uitkering blijft bestaan voor de uren dat de werknemer nog werkloos is. Deze systematiek leidt tot een lager inkomen als de werknemer het werk hervat tegen een lager loon. Om werkhervatting tegen een lager loon niet te ontmoedigen, wordt deze systematiek vervangen door de systematiek van inkomensverrekening.

Bij inkomensverrekening wordt een deel van de (extra) inkomsten in mindering gebracht op de uitkering, het andere deel wordt niet in rekening gebracht. Hierdoor is werkhervatting vanuit de WW altijd lonend. Bij de inkomensverrekening zal de eerste twee maanden 75% en daarna 70% van het inkomen met de WW-uitkering worden verrekend. De inkomensverrekening wordt niet langer per kalenderweek, maar per kalendermaand toegepast.

#### ➤ Gevolgen voor het recht op uitkering: relevant loonverlies

Het recht op de WW-uitkering eindigt als de werknemer geen relevant loonverlies meer heeft. Dit is het geval als het inkomen van de werknemer in een kalendermaand meer bedraagt dan 87,5% van het maandloon.

### **WW per 1 januari 2016**

#### ➤ Opbouw WW-uitkering

Vanaf 1 januari 2016 blijft over de eerste tien jaar de huidige opbouw gehandhaafd van één maand WW-uitkering per jaar arbeidsverleden. Daarna leidt elk jaar arbeidsverleden tot een halve maand WW-uitkering. Het arbeidsverleden dat werknemers hebben opgebouwd vóór 2016 wordt gerespecteerd.

#### ➤ Duur van de WW-uitkering

De maximum duur van de WW-uitkering wordt met ingang van 1 januari 2016 geleidelijk aan met één maand per kwartaal teruggebracht van 38 naar 24 maanden. Dit heeft tot gevolg dat de maximale WW-duur per 1 april 2019 is teruggebracht tot 24 maanden.

#### ➤ WW-sanctie

Vanaf 1 januari 2016 geldt er nieuw sanctiesysteem. Er wordt een sanctie in de vorm van inkomensverrekening opgelegd als een werknemer verwijtbaar werkloos wordt of

werkloos is of blijft doordat hij door eigen toedoen geen passend werk behoudt, verkrijgt of niet aanvaardt. Het inkomen dat de werknemer had kunnen verdienen voor 70% (eerste twee maanden 75%), wordt op de WW-uitkering in mindering gebracht.