

Medezeggenschap

De Wet op de ondernemingsraden (WOR) regelt de medezeggenschap in een arbeidsorganisatie. Op grond van de WOR heeft de ondernemingsraad (OR) belangrijke bevoegdheden om die medezeggenschap in de praktijk te brengen. Zo kent de WOR aan de OR het initiatiefrecht en het recht op informatie toe en advies- en instemmingsrecht over een groot aantal onderwerpen waar in een organisatie afspraken of keuzes worden gemaakt.

In kleinere organisaties wordt de medezeggenschap ingevuld door de personeelsvertegenwoordiging (PVT). De cao kent in artikel 76 de PVT advies- en instemmingsrecht toe over dezelfde onderwerpen als OR advies- en instemmingsrecht heeft.

De cao OB kent aanvullend op de WOR aan de OR en de PVT inspraak toe op verschillende aspecten van personeelsbeleid. Deze worden hieronder op een rij gezet.

Fietsenplan artikel 13	De OR of PVT kan de werkgever verzoeken een fietsenplan op te stellen	Initiatiefrecht
Openstelling zon- en feestdagen artikel 34	Een voorgenomen besluit om de bibliotheek op zondag open te stellen legt de werkgever voor aan de OR of PVT	Instemmingsrecht
Bijzonder verlof artikel 36	Opstellen regeling bijzonder verlof	Instemmingsrecht
Wervings- en aanstellingsbeleid artikel 45	Vaststellen wervings- en aanstellingsbeleid	Instemmingsrecht
Scholings- en loopbaanbeleid artikel 46	Scholings- en loopbaanbeleid	Instemmingsrecht
Vrijwilligersbeleid artikel 48	Vrijwilligersbeleid	Overleg (jaarlijks)
Reorganisatie artikel 49	Voornemen tot reorganisatie	Adviesrecht
Beoordelingsregeling artikel 51	Vaststellen beoordelingsregeling	Instemmingsrecht
Levensfasebewust personeelsbeleid artikel 51A	Vaststellen Levensfasebewust personeelsbeleid	Overleg
Gratificatieregeling artikel 63	Instellingsgebonden gratificatieregeling	Instemmingsrecht
Rechten PVT artikel 65	Personeelsvertegenwoordiging	Advies- en instemmingsrecht als OR
Eindejaarsuitkering artikel 76	Eindejaarsuitkering (deels) inzetten voor gratificatieregeling	Instemmingsrecht
Werktijdenregeling Bijlage C artikel 1	Vaststellen werktijdenregeling	Instemmingsrecht
Regeling Sociaal Plan Bijlage D artikel 2, lid 1	Tijdig en volledig informeren	Informatierecht

artikel 4c	Planning overlegmomenten	Overleg
artikel 5, lid 1	Vaststellen formatieplaatsenplan	Adviesrecht
artikel 16	Instellen bezwarencommissie	Overleg
artikel 17c	Benoemen lid bezwarencommissie	Benoemingsrecht
Regeling meerkeuzesysteem arbeidsvoorwaarden Bijlage L artikel 4, lid 7	Afspraken over termijnen in procedure meerkeuzesysteem	Overleg
Ontheffingsregeling Bijlage M artikel 1, leden 2 en 3c lid 10 artikel 3c	Verzoek om ontheffing cao OB Beslissing op ontheffing Voldoende waarborgen arbeidsvoorwaarden	Instemmingsrecht Informatierecht Instemmingsrecht

Sociale partners achten het wenselijk dat er voorts overleg wordt gevoerd tussen werkgever en OR over nog twee onderwerpen:

Fiscale verrekening vakbondscontributie

De werkgever kan in het kader van de Werkkostenregeling besluiten de vakbondscontributie aan te wijzen als eindheffing en deze ten laste van de vrije ruimte te brengen.

Mantelzorg

Werkgever kan in overleg met de OR beleid formuleren over de mogelijkheid voor werknemers om gebruik te maken van langdurig (onbetaald) zorgverlof voor het verrichten van mantelzorg.