



Vergoedingsregeling leden bestuur en commissies VOB

Versie 2

16 maart 2010

A. Bestuur

1. Bestuursleden van VOB ontvangen voor bijgewoonde vergaderingen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 500,- en vergoeding van reiskosten zijnde de kosten voor openbaar vervoer eerste klasse of € 0,37 per kilometer. Voor de voorzitter - indien afkomstig uit de kring der leden - is deze jaarlijkse vaste vergoeding € 1.000,-.
2. Indien het bestuur besluit een externe voorzitter te benoemen, kan het bestuur per geval besluiten een jaarlijkse vaste vergoeding toe te kennen in afwijking van hetgeen bepaald is onder 1. Onder een externe voorzitter wordt verstaan een persoon die niet afkomstig is uit de kring van leden zelf maar wiens benoeming vanwege bestuurlijke ervaring en netwerk van belang wordt geacht voor de branche en externe uitstraling. Deze vergoeding wordt per benoeming door bestuur naar redelijkheid vastgesteld, afhankelijk van de achtergrond van de te benoemen voorzitter. Deze vergoeding wordt door de directeur van de VOB op basis van een maandelijkse factuur uitbetaald.
3. Voor het bijwonen van andere bijeenkomsten voortkomend uit het bestuurslidmaatschap en op verzoek van voorzitter en/of directeur – zoals representatieve verplichtingen, voorbereiding van vergaderingen / bijeenkomsten en of beleidsdossiers, functioneringsgesprek met de directeur en voor de penningmeester: jaarlijks overleg met de accountant inzake de jaarrekening en tussentijds overleg inzake de tussentijdse financiële rapportages - geldt een vergoeding van de reiskosten zoals onder punt A.1 gemeld.
4. Voor het bijwonen van bijeenkomsten van door het bestuur ingestelde commissies vanwege lidmaatschap van een commissie geldt de vergoeding- en reiskostenregeling voor leden van commissies (zie onder B). De vaste vergoeding voor het bestuurslidmaatschap en het lidmaatschap van de bestuurscommissie mogen cumuleren tot een maximum van € 1.000,-.
5. Declaraties voor bestuursvergaderingen en nadere reguliere bestuursbijeenkomsten worden vergoed op basis van een getekende presentielijst en een opgave van reiskosten en/of reisafstanden.

B. Commissies

1. Leden van door het bestuur ingestelde commissies ontvangen voor bijgewoonde vergaderingen een vaste jaarlijkse vergoeding van € 500,- en vergoeding van reiskosten zijnde de kosten voor openbaar vervoer eerste klasse of € 0,37 per kilometer. Voor de voorzitter is deze jaarlijkse vergoeding € 1.000,-.



2. Voor het bijwonen van andere bijeenkomsten voortkomend uit het commissielidmaatschap – niet zijnde ledenvergaderingen of ledenraadplegingen - en op verzoek van de voorzitter en/of bureausecretaris van de commissie of de voorzitter van het bestuur of de directeur, geldt een vergoeding van de reiskosten conform punt B 1.
3. Voor commissieleden van buiten de kring van verenigingsleden kunnen andere voorwaarden en vergoedingen worden vastgesteld, onder voorbehoud overeen te komen tussen de commissiesecretaris en beoogd commissielid en vast te stellen door de directeur. Hierbij geldt het betreffende beschikbare budget van de commissie als kader.
4. Voor leden van de CAO-onderhandelingsdelegatie en andere door het bestuur aan te wijzen bijzondere commissies, kunnen vanwege de gewenste omvangrijke inzet, dezelfde vergoedingen gelden, onder voorbehoud overeen te komen tussen het betrokken lid van het bestuur en het beoogd delegatielid en vast te stellen door de directeur. Hierbij geldt het beschikbare budget van de VOB als kader.

C. Overige

1. Declaraties worden op basis van deze regeling afgehandeld en uitbetaald door de directeur. De vaste vergoedingen worden uitbetaald in juni van het betreffende jaar. Voor lidmaatschappen die een gedeelte van het jaar betreffen, wordt naar rato berekend. Op een eenmaal uitbetaalde vergoeding wordt geen teruggave verlangd.
2. VOB doet jaarlijks opgave aan de Belastingdienst van alle uitbetaalde vergoedingen d.m.v. een formulier IB-47.
3. Declaranten onder deze regeling melden het bureau van de vereniging op welke rekening het uit te betalen bedrag wordt verwacht: privé of zakelijk. De vereniging gaat er van uit dat hierover deugdelijk afspraken zijn gemaakt tussen declarant en diens werkgever.
4. Om de 3 jaar wordt de hoogte van de vacatiegelden en reiskostenvergoedingen opnieuw bekeken, e.e.a. in relatie tot de prijsindexontwikkeling, de financiële draagkracht van de vereniging en de wet- en regelgeving ter zake.
5. In die gevallen waarin dit reglement niet voorziet beslist de directeur.
6. Deze regeling wordt vastgesteld en gewijzigd door het bestuur op voorstel van de directeur.