

nummer
COAOB/11.00023

datum
12 december 2011

Overeenstemming van onderhandelaars over

CAO voor Openbare Bibliotheken van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013

Partijen bij de CAO voor Openbare Bibliotheken, te weten de

- 1.) Vereniging van Openbare Bibliotheken (VOB), gevestigd te Den Haag;
enerzijds en de vakorganisaties
- 2.) ABVAKABO FNV, gevestigd te Zoetermeer,
alsmede
- 3.) CNV Publieke Zaa*k*, gevestigd te Den Haag, anderzijds

verklaren hierbij:

dat partijen, op maandag 12 december 2011 overeenstemming hebben bereikt over een nieuwe CAO voor de periode van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

Onder **A** volgen de hoofdlijnen van dit akkoord;
Onder **B** worden weergegeven de protocolafspraken.

A. Hoofdlijnen van dit akkoord

Looptijd

De CAO kent een looptijd van 24 maanden, van 1 januari 2012 tot en met 31 december 2013.

Beloning

Per 1 januari 2012 worden de salarissen verhoogd met 1,25 %.
Partijen bespreken in 2012 de loonontwikkeling voor 2013.

Buitengewoon verlof

Er komt een nieuwe bepaling in de CAO die de werkgever stimuleert met de OR/PVT afspraken te maken over buitengewoon verlof. Zolang deze er niet is, gelden aanspraken genoemd in een gezamenlijke toelichting.

Levensfasebewust personeelsbeleid

Er komt een bepaling in de CAO om levensfasebewust personeelsbeleid te stimuleren.

Einde dienstverband

De CAO wordt zo aangepast dat het einde van het dienstverband steeds naadloos blijft aansluiten op de ingangsdatum van de AOW.

Regeling Sociaal Plan

Artikel 9 uit de regeling wordt verduidelijkt.

Er komt een gezamenlijke toelichting op artikel 13 met drie best practices.

Geschillenregeling

De geschillenregeling wordt gemoderniseerd.

B. Protocolafspraken

Partijen spreken af gedurende de looptijd van de CAO:

1. het huidige fuwa-instrument in gebruik te houden. Partijen voorzien in 2012 in het volgende :
 - a) het huidige instrument wordt zo mogelijk vereenvoudigd;
 - b) er wordt een format ontwikkeld voor het beschrijven van functies;
 - c) er worden voorbeeldfunctieprofielen ontwikkeld en in de cao opgenomen;
 - d) er komt in een scholingsprogramma voor (aspirant) fuwa-experts;In 2013 wordt de uitvoering van bovenvermelde afspraken gevolgd en geëvalueerd;
2. in 2012 informatie voor te bereiden en te verspreiden over nut en noodzaak van levensfasebewust personeelsbeleid en ter ondersteuning instrumenten te ontwikkelen en te verspreiden;
3. in 2012 de arbocatalogus te moderniseren;
4. werkgevers en werknemers ter stimuleren om over te gaan op enige vorm van individueel roosteren;
5. de nieuwe vakantiewetgeving per 1 januari 2012 te bespreken.

Aldus overeengekomen en akkoord bevonden de dato 12 december 2011.

namens de VOB:

namens ABVAKABO FNV:

mevrouw M. Mertens

mevrouw H. Yagoubi

namens CNV Publieke Zaak:

E.C. Grootendorst
adviseur